NY HERO ऐन (NY HERO Act)

NY स्वास्थ्य र आवश्यक अधिकार ऐन (NY Health and Essential Rights Act)

NY HERO ऐन (NY HERO Act) के हो?

- न्यूयोर्क स्वास्थ्य र आवश्यक अधिकार ऐन मे 5, 2021 मा कानूनी रुपमा हस्ताक्षर भएको थियो।
- वायुजनित संक्रामक रोगको प्रकोप भएका समयमा कामदारहरूलाई संक्रमण र रोगबाट जोगाउनका लागि COVID-19 महामारीमा कानूनले नयाँ कार्यस्थलमा स्वास्थ्य र सुरक्षा सुरक्षाहरू अनिवार्य गर्दछ।
- न्यूयोर्क राज्य श्रम विभाग (DOL) ले मोडल वायुजन्य संक्रामक रोग संक्रमण रोकथाम योजनाहरू र विभिन्न उद्योग-विशेष मोडल योजनाहरू सिर्जना गरेको छ। रोजगारदाताहरूले या त DOL बाट लागू हुने मोडेल योजना अपनाउनु वा न्यूनतम मापदण्ड नाघेको वैकल्पिक योजना बनाउनुपर्छ।
- न्यूयोर्क राज्यले वायुजन्य संक्रामक रोगलाई गम्भीर सार्वजनिक स्वास्थ्य जोखिमको रूपमा तोकेमा रोजगारदाताहरूले आफ्ना योजनाहरू कार्यान्वयन गर्न आवश्यक छ।
- 10 जना वा सो भन्दा बढी कर्मचा री हरू भएका रो जगा रदा ता हरूले का मदा रहरूला ई संयुक्त श्रम-व्यवस्था पन का र्यस्थल सुरक्षा समि ति स्था पना गर्न र व्यवस्था पन गर्न अनुमति दि नुपर्छ।

कसलाईसमेटिएको छ?

- NY Hero ऐनले अध्यागमनको स्थिति जेसुकै भए तापनिनिजी क्षेत्रका सबै कामदारहरूलाई समेट्छ।
- यसमा पार्ट-टाइम कामदारहरू, स्वतन्त्र ठेकेदारहरू, घरेलु कामदारहरू, घरमा स्याहार गर्ने र व्यक्तिगत स्याहार गर्ने कामदारहरू, दैनिक मजदुरहरू, खेतमा काम गर्नेहरू, र अन्य अस्थायी र मौसमी कामदारहरू समावेश छन्।

कसलाई समेटिएको छैन?

- NY HERO ऐनले राज्यका कर्मचारी वा स्वतन्त्र ठेकेदारहरू, राज्यको कुनै पनि राजनीतिक उपविभाग, सार्वजनिक प्राधिकरण, वा कुनै अन्य सरकारी निकायलाई समेट्दैन।
- यदि रोजगारदातालाई व्यावसायिक सुरक्षा तथा स्वास्थ्य प्रशासनले अपनाएको अस्थायी वा स्थायी मानकले समेटेको छ भने स्वास्थ्य सेवा उद्योगका रोजगारदाताहरूलाई HERO ऐनले समेट्दैन।
- प्रत्येक रोजगारदाताले यसलाई, वा यसका कुनै पनि कर्मचारीलाई अस्थायी वा स्थायी OSHA मापदण्डले समेटेकोभए पनि वा नभए पनि आफ्नै निर्धारण गर्नुपर्छ।
- यदि अब उप्रान्त अस्थायी OSHA मानक प्रभावकारी नभएमा, पहिले OSHA मापदण्डले समेटेकोरोजगारदातालाई HERO ऐनले समेट्नेछ।

कार्यान्वयन

NY HERO ऐन कसरी लागू हुन्छ?

- कानून अन्तर्गत के लागू गर्न आवश्यक छ भन्ने कुराका लागि कुनै गम्भीर जनस्वास्थ्य जोखिमको रूपमा वायुजन्य संक्रामक रोगको वर्तमान पदनाम छ कि छैन भन्ने कुरामा निर्भर गर्दछ।
- पदनाम न्यूयोर्क राज्यको स्वास्थ्य आयुक्तद्वारा बनाइन्छ।
- नवीनतम जानकारीका लागि dol.ny.gov/ny-hero-act मा हेर्नुहोस्

सबै समयमा (कुनै पदनाम प्रभावमा भए वा नभएमा)

रोजगारदाताहरूले निम्न कार्य गर्नुपर्छ:

- हा वा जन्य संक्रा मक रो गको जो खि म रो कथा म यो जना बना उनुपर्छ।
- बना एको 30 दि न भि त्र कर्मचा री हरूला ई एक प्रति दि नुपर्छ।
- नयाँ कर्मचा री हरू नि युक्त गर्दा एक प्रति दि नुपर्छ।
- कर्मचा री हरूले हेर्न सक्ने गरि प्रत्येक का र्य सा इटमा यो जना पो स्ट गर्नुपर्छ।
- आवश्यकता अनुसा र यो जना अपडेट गर्नुपर्छ।

कामदार समितिहरू

- का मदा र समि ति हरूले COVID-19 सम्बन्धी मुद्दा हरू मा त्र नभई, कुनै पनि का र्यस्थलको स्वा स्थ्य र सुरक्षा मुद्दा नी ति ला ई सम्बो धन गर्न सक्नेछन्।
- तो कि एका का मदा र समि ति हरू प्रभा वका री भए पनि वा नभए पनि यो जहि ले पनि सृजना गर्न र भेट्न सकि न्छ।

कुनै पदनाम लागू छ भने

रोजगारदाताहरूले निम्न कार्य गर्नुपर्छ:

- तिनीहरूको संक्रमण रोकथाम योजना अपटुडेट छ भनी सुनिश्चित गर्नुपर्छ, र न्यूयोर्क राज्य स्वास्थ्य विभाग र श्रम विभागको निर्देशन पालना गर्नुपर्छ।
- योजना कार्यान्वयन गर्नुपर्छ।
- कर्मचारीहरूलाई योजनाको मौखिक समीक्षा प्रदान गर्नुपर्छ।

श्रमिकका अधिकार

- यदि तपाईंको रोजगारदाताले HERO ऐनद्वारा निर्धारित मापदण्डहरू पालना नगरेमा, तिनीहरूले NY HERO ऐन अन्तर्गत तपाईंको अधिकारहरू उल्लङ्घन गरिरहेका छन् र तपाईंलाई हावाबाट हुने संक्रामक रोगहरूको जोखिममा पारिरहेका छन्।
- तपाईंसँग प्रतिशोध बिना काम अस्वीकार गर्ने अधिकार छ।
- तपाईंले dol.ny.gov/ny-hero-act मा श्रम विभागमा उजुरी दर्ता गर्न सक्नुहुन्छ

कामदार समितिहरू

कामदार समितिहरू भनेको के हो?

NY HERO ऐनले निजी क्षेत्रका कर्मचारीहरू (10 वा सोभन्दा बढी कर्मचारीहरू भएका कम्पनीहरूमा काम गर्ने) लाई COVID-19 सम्बन्धी समस्याहरू मात्र होइन, कुनै पनि कार्यस्थलको स्वास्थ्य र सुरक्षा समस्या नीतिलाई समाधान गर्न कार्यकर्ता समितिहरू सिर्जना गर्ने अधिकार दिन्छ।

समिति किन बनाउने ?

समिति बनाएमा यसले कर्मचारीहरूलाई निम्न कार्य गर्न ठाउँ दिन सक्छ:

- रोजगारदाताहरूले प्रतिक्रिया दिन अनिवार्य हुने गरि रोजगारदाताहरू समक्ष चिन्ता र गुनासोहरूको उठान गर्न
- रोजगारदाताद्वारा कुनै पनि स्वास्थ्य र सुरक्षा नीतिको समीक्षा गराउन
- सरकारी एजेन्सीहरूबाट साइटको भ्रमण र निरीक्षणहरूमा भाग लिन
- रोजगारदाताद्वारा फाइल गरिएको कुनै पनि स्वास्थ्य र सुरक्षा रिपोर्टहरूको समीक्षा गर्न
- समितिहरूले चौमासिक रुपमा कामको समयमा 2 घण्टा बैठक गर्छन्
- समितिका सदस्यहरूलाई पेशागत स्वास्थ्य तथा सुरक्षा र कामदार सुरक्षा समितिहरूको कार्य सम्बन्धी तालिममा बढीमा चार घण्टाको लागि सहभागी हुने अनुमति दिइन्छ।

समितिमा को को हुन सक्छन्?

- समितिहरूमाकम्तीमा 2/3 गैर-पर्यवेक्षक कर्मचारीहरू हुनुपर्छ र रोजगारदाताको कम्तीमा एकजना प्रतिनिधि पनि समावेश हुनुपर्छ। समितिहरू रोजगारदाता र कर्मचारीहरूद्वारा सह-अध्यक्ष गरिन्छन्।
- हाल NY HERO समितिमा 12 जना भन्दा बढी सदस्यहरू हुन सक्दैनन्।
- कामदारहरूले आफ्ना प्रतिनिधिहरू छान्छन् र प्रतिशोधबाट सुरक्षित हुन्छन्

मेरो अधिकारहरू के-केहुन् ?

- कामदारहरूलाई बर्खास्त, पदावनत वा कुनै पनि प्रकारको बदला बिना यी समितिहरू गठन गर्ने अधिकार छ
- तपाईंले dol.ny.gov/ny-hero-act मा श्रम विभाग समक्ष उजुरी दर्ता गर्न सक्नुहुन्छ:
- तपाईंले सहयोगको लागि आवश्यक कामदारको गठबन्धनसँग सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ! इमेल: protectnyheroes@gmail.com

हावाबाट हुने संक्रामक रोगको संसर्ग रोकथाम योजना

संसर्ग रोकथाम योजना के हो?

- श्रम विभागले परिमार्जन गर्न वा अपनाउन सकिनेएउटा मानक योजना बनाएको छ । यो योजनाको उद्देश्य कर्मचारीहरूलाई हावाबाट हुने संक्रामक रोगको प्रकोपको बेलामा संसर्ग हुन र रोगबाट जोगाउनु हो।
- रोजगारदाताहरूले कम्तीमा निम्न मार्गनिर्देशनहरू अपनाउनुपर्छ।
- योजना र उद्योगसँग सम्बन्धित विशेष दिशानिर्देशहरू DOL वेबसाइटबाट प्राप्त गर्न सकिन्छ: dol.ny.gov/ny-hero-act

प्रकोपको बेलामा न्यूनतम नियन्त्रणहरू

रोजगारदाताहरूलेकार्यस्थलका सबै क्षेत्रहरूमा निम्न न्यूनतम नियन्त्रणहरूकोप्रयोग गर्नुपर्छ

- सामान्य सचेतना
    - शारीरिक दुरी कायम राख्ने
    - अनुहार ढाक्ने, पन्जा, र व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण (PPE) लगाउने
    - राम्रोसँग र बारम्बार हात धुने
- यदि कुनै कर्मचारीमा रोगको लक्षण देखा परेमा, कर्मचारी कार्यस्थलमा हुनुहुँदैन
- कर्मचारीहरूले आफ्नो शिफ्टको शुरुवातमा स्वास्थ्य जाँच पूरा गर्नुपर्छ
- त्यहाँ उपयुक्त शारीरिक दूरी कायम गर्ने उपायहरू हुनुपर्छ
- कर्मचारीहरूले हातको उचित सरसफाइ कायम राख्नुपर्छ
- सफाई र कीटाणुशोधन
- थप जोखिम कारकहरू भएका व्यक्तिहरूको लागि विशेष आवासहरू

प्रकोपको बेलामा उन्नत नियन्त्रणहरू

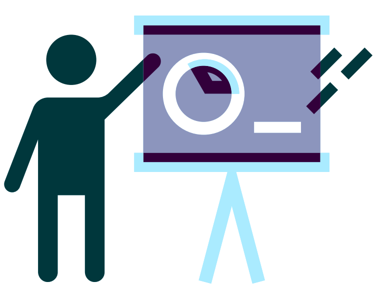
न्यूनतम नियन्त्रणहरूले कर्मचारीहरूलाई पर्याप्त सुरक्षा प्रदान नगरेमा थप नियन्त्रणहरू लिन सकिन्छ:

- रोजगारदाताहरूले जोखिमपूर्ण गतिविधिहरूको अस्थायी निलम्बन गर्ने कुरामा विचार गर्नुपर्छ
- रोजगारदाताहरूले निम्न कुराहरू विचार गर्नुपर्छ:
    - प्राकृतिक भेन्टिलेशन
    - एयर प्युरिफायरहरू
    - प्लेक्सिग्लास
    - अल्ट्राभाइलट प्रकाश कीटाणुशोधन प्रणालीहरू
- प्रशासनिक नियन्त्रणहरू
    - शारीरिक दुरी बढाउने
    - हात धुन र सफा गर्नको लागि थप छोटो ब्रेकहरू प्रदान गर्ने
    - साबुन, सेनिटाइजर, डिस्पोजेबल कीटाणुनाशक तौलिया प्रदान गर्ने
- कर्मचारीलाई कुनै शुल्क नलगाई उनीहरूलाई PPE उपलब्ध गराउनुपर्छ । उपलब्ध गराइने PPEकार्यस्थलको जोखिम मूल्याङ्कनमा आधारित हुनेछ।

हावाबाट हुने संक्रामक रोगको संसर्ग रोकथाम योजना

प्रकोपको बेलामा तालिम र जानकारी

- रोजगारदाताले सबै कर्मचारीहरूलाई योजनाको अस्तित्व र स्थान, यो सक्रिय भएको परिस्थिति, नीतिहरू, र HERO ऐन अन्तर्गत तिनीहरूका अधिकारहरूको बारेमामौखिक रूपमा सूचित गर्नेछ।
- योजना सक्रिय भएपछि, योजनाका सबै तत्वहरू र अन्य सम्बन्धित विषयहरूलाई समेट्ने गरि सबै कर्मचारीहरूले तालिम प्राप्त गर्नेछन्:
    - यसले निम्त्याउन सक्नेसंक्रामक एजेन्ट र रोग(हरू)
    - रोगको संकेत र लक्षणहरू
    - रोग कसरी फैलिन सक्छ
    - यो संसर्ग रोकथाम योजनाको व्याख्या
    - संसर्ग नियन्त्रणहरूको प्रयोग र सीमितताहरू
    - संक्रामक एजेन्टको सम्पर्क समावेश हुन सक्ने कार्यस्थलका गतिविधिहरू र स्थानहरू
- तालिममा निम्न हुनेछ:
    - कर्मचारीहरूलाई कुनै शुल्क नलिई उपलब्ध गराइने र कामको समयमा हुने
    - कर्मचारीहरूको शैक्षिक स्तर, साक्षरता, र रुचाइएको भाषामा उपयुक्त सामग्री र शब्दावली
    - मौखिक रूपमा व्यक्तिगत रूपमा वा टेलिफोन, इलेक्ट्रोनिक, वा अन्य माध्यमहरू मार्फत प्रदान गरिने



कीटाणुशोधन

- धेरै व्यक्तिहरूले छुने वस्तुहरूलाई उपयुक्त कीटाणुनाशकले बारम्बार सफा गर्नुपर्छ।
- घरमा काम गर्ने कर्मचारीहरूले सम्भावित दूषित सतहहरू धेरै सफा गरिरहनुपर्ने भएकोले उनीहरू बढ्दो जोखिममा हुन सक्छन् । त्यसको लागि, वैकल्पिक तरिकाहरू र/वा सुरक्षाको बढ्दो स्तरहरू आवश्यक हुनसक्छ।
    - धुलो झार्नुको सट्टा, CDCले सतहहरूलाई कीटाणुरहित गर्नु अघि साबुन र पानीले सफा गर्न सिफारिस गर्दछ।
- घरमा काम गर्नेहरूले श्वासप्रश्वासको सुरक्षा उपकरणहरू लगाउनुपर्छ।
- फोहोरको कन्टेनरमा लाइनरहरू प्रयोग गर्नुपर्छ।
    - फोहोरको झोलाहरू बन्द गर्नु अघि तिनीहरूबाट हावालाई बलपूर्वक ननिचोर्नुहोस्

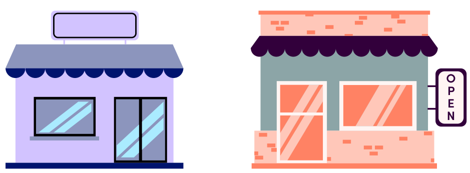
प्रतिशोधबाट संरक्षणहरू

- यो योजना अन्तर्गत आफ्नो अधिकारको प्रयोग गरेकोमा कुनै पनि रोजगारदाताले कुनै पनि कर्मचारीलाई भेदभाव गर्ने, धम्की दिने, प्रतिशोध लिने, वा प्रतिकूल कारबाही गर्ने छैन।
- योजनामा, उल्लङ्घनहरूको रिपोर्ट गर्नको लागि रोजगारदाताहरूले सम्पर्क जानकारी समावेश गर्नुपर्छ।
- कर्मचारीले मौखिक वा लिखित रूपमा उल्लङ्घनको रिपोर्ट गर्न सक्नेछ। यदि तपाईंले प्रतिशोधको अनुभव गर्नुभएमा तपाईंले आफ्नो रोजगारदाताले तोकेको सम्पर्कलाई सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ।

साना व्यवसाय मालिकहरूको लागि जानकारी

सानो व्यवसाय मालिकको रूपमा मेरो लागि यसको के अर्थ हो?

- यदि तपाईं सानो व्यवसायको मालिक हुनुहुन्छ र एक्लो कर्मचारी हुनुहुन्न भने, तपाईंले Hero ऐनको पालना गर्नुपर्छ।
- तपाईंले श्रम विभागको मोडेल मानकहरू अपनाएर वा अझ बलियो योजना बनाएर आफ्नो कार्यस्थलको योजना बनाउनुपर्छ। मोडेलहरू dol.ny.gov/ny-hero-actमा पाउन सकिन्छ।
- यदि तपाईंले आफ्नै योजना बनाउनुभएमा, यसलाई DOL द्वारा अनुमोदित गर्नु पर्दैन तर यसले DOL को मानक योजनाका तत्वहरू पूरा गर्नुपर्छ।



कार्यान्वयनको चेकलिस्ट

- [x] कामदारहरूलाई वायुजन्य रोगहरूबाट जोगाउन योजना बनाउनुहोस्। तपाईंले श्रम विभागले प्रदान गरेका टेम्प्लेटहरू पनि अपनाउन सक्नुहुन्छ।
- [x] न्यूयोर्क राज्यले वायुजन्य संक्रामक रोगलाई गम्भीर सार्वजनिक स्वास्थ्य जोखिमका रूपमा तोकेमा यो योजना लागू गरिनुपर्दछ र कर्मचारीहरूलाई जानकारी गराउनुपर्छ। कर्मचारीहरूले आफ्नो मनपर्ने भाषामा अनुरोध गर्ने सक्छन्।
- [x] 10+ कर्मचारीहरू भएका रोजगारदाताहरूले कामदारहरूलाई संयुक्त श्रम-व्यवस्थापन कार्यस्थल सुरक्षा समिति स्थापना र व्यवस्थापन गर्न अनुमति दिनुपर्छ।

यदि मैले पालना नगरेमा के हुन्छ?

- तपाईं संक्रमण रोकथाम योजना अपनाउन वा कार्यकर्ता समितिलाई मान्यता दिन असफल भएमा तपाईंलाई प्रतिदिन $50 वा बढी जरिवाना लाग्न सक्छ।
- यदि छ वर्ष भित्र दोहोर्याएर उल्लङ्घनहरू भएमा जरिवानामा पर्याप्त वृद्धि हुन सक्ने गरि तपाईंलाई स्वास्थ्य राज्य आयुक्त द्वारा $1,000 देखि $10,000 सम्मको जरिवानाको सामना गर्नुपर्ने हुन सक्छ।
    - तपाईंले तुरुन्तै रोकथाम योजना बनाउनुपर्छ र वितरण गर्नुपर्छ र तोकिएको हावाबाट हुने संक्रामक रोग प्रकोपहरूमा अद्यावधिक रहनुपर्छ।

मैले मेरो भाषामा सहयोगको लागि कसलाई सम्पर्क गर्न सक्छु?

- श्रम विभागले 1-888-469-7356 मा तपाईंलाई सबैभन्दा सहज लाग्ने भाषामा कसैसँग कुरा गर्न सक्नुहोस् भनेर भाषा पहुँच सेवाहरू प्रदान गर्दछ।

मलाई लागू गर्न कुन-कुन मापदण्डहरू चाहिन्छ?

- DOL द्वारा प्रदान गरिएको मोडेल योजनाहरूले थप जानकारी प्रदान गर्दछ तर कम्तीमा तपाईंले:
    - कर्मचारीहरूलाई मास्क प्रदान गर्नुहोस् र कर्मचारीहरूलाई मास्क लगाउन लगाउनुहोस्
    - आवश्यक PPE प्रदान गर्नुहोस्
    - कम्तीमा 6 फिटको सामाजिक दूरी राख्न लगाउनुहोस्
    - ह्याण्ड सेनिटाइजिङ/वाशिंग स्टेशनहरू प्रदान गर्नुहोस्
    - कामदारहरूमा Covid-19 लक्षणहरू नभएको सुनिश्चित गर्नको लागि प्रत्येक दिनको शुरुवातमा दैनिक स्क्रिनिङहरू गर्नुहोस्
    - सम्भव भएसम्म बाहिरी हावा आउनेजाने आपूर्ति बढाउनुहोस्
    - बढी छोइने सतहहरूलाई नियमित रूपमा कीटाणुरहित गर्नुहोस्
    - संक्रमित र संसर्गमा आएका कर्मचारीहरूलाई भुक्तानी हुने गरि क्वारेन्टाइन बिदा लिनु पर्नेछ
    - अनुपालनको इनचार्ज सुपरभाइजर् तोक्नुहोस्