

Loi HERO de NY

Loi de NY sur la santé et les droits fondamentaux

Qu'est-ce que la loi HERO ?

- La New York Health and Essential Rights Act a été promulguée le 5 mai 2021.
- La loi impose de nouvelles protections en matière de santé et de sécurité sur le lieu de travail en réponse à la pandémie de COVID-19, afin de protéger les travailleurs contre l'exposition et la maladie lors d'épidémies de maladies infectieuses aéroportées.
- Le Département du travail de l'État de New York (DOL) a créé des plans de prévention des risques d'exposition aux maladies infectieuses aéroportées et plusieurs modèles de plans adaptés à des industries précises. Les employeurs doivent adopter un modèle de plan du Département du travail ou créer un plan alternatif excédant les normes minimales.
- Lorsque l'État de New York désigne une maladie infectieuse aéroportée comme un risque grave pour la santé publique, les employeurs doivent mettre en œuvre leurs plans.
- Les employeurs de 10 salariés ou plus doivent permettre aux travailleurs de créer et d'administrer un comité mixte de sécurité au travail.

Qui est couvert ?

- La loi HERO de NY couvre tous les travailleurs du secteur privé quel que soit leur statut d'immigration.
- Cela inclut les travailleurs à temps partiel, les prestataires indépendants, les travailleurs domestiques, les travailleurs des services de soins à domicile et de soins personnels, les travailleurs journaliers, les travailleurs agricoles et autres travailleurs temporaires et saisonniers.



Qui n'est pas couvert ?

- La loi HERO de NY ne couvre pas les employés ou les prestataires indépendants de l'État, de toute subdivision politique de l'État, d'une autorité publique ou de toute autre agence gouvernementale.
- Les employeurs du secteur de la santé ne sont pas couverts par la loi HERO si l'employeur est couvert par une norme temporaire ou permanente adoptée par l'administration de la sécurité et de la santé au travail.
- Chaque employeur est responsable de déterminer si ses employés ou lui-même sont couverts par une norme OSHA temporaire ou permanente.
- Si une norme OSHA temporaire n'est plus en vigueur, l'employeur précédemment couvert par la norme OSHA sera alors couvert par la loi HERO.

Mise en œuvre

Comment la loi HERO est-elle mise en œuvre ?

- Ce qui doit être mis en œuvre en vertu de la loi diffère selon qu'il existe ou non une désignation en vigueur d'une maladie infectieuse aéroportée comme présentant un risque grave pour la santé publique.
- La désignation est faite par le Commissaire à la santé de l'État de New York.
- Pour les informations les plus à jour, consultez la page dol.ny.gov/ny-hero-act



Tout le temps (qu'une désignation soit en vigueur ou non)

Les employeurs doivent :

- Créer un plan de prévention des risques d'exposition aux maladies infectieuses aéroportées.
- En fournir une copie aux employés dans les 30 jours suivant sa création.
- En donner une copie à tout nouvel employé lors de l'embauche.
- Afficher le plan dans chaque lieu de travail afin que les employés puissent le voir.
- Mettre à jour le plan au besoin.

Comités de travailleurs:

- Les employeurs de 10 salariés ou plus doivent permettre aux travailleurs de créer et d'administrer un comité mixte de sécurité au travail.
- Les comités de travailleurs peuvent aborder toute question de politique de santé et de sécurité au travail, pas seulement celles concernant la COVID-19.
- Les comités de travailleurs peuvent toujours être créés et se réunir qu'une désignation soit en vigueur ou non.

Lorsqu'une désignation est en vigueur

Les employeurs doivent :

- S'assurer que leur plan de prévention des expositions est à jour et suivre les directives des départements de la santé et du travail de l'État de New York.
- Mettre en œuvre le plan.
- Faire un rappel oral du plan aux employés.

Droits des travailleurs

- Si votre employeur ne respecte pas les normes mises en place par la loi HERO, il viole vos droits en vertu de la loi HERO de New York et vous fait courir le risque d'être exposé à des maladies infectieuses aéroportées.
- Vous avez le droit de refuser de travailler sans risquer de représailles.
- Vous pouvez déposer une plainte auprès du Département du travail à l'adresse suivante : dol.ny.gov/ny-hero-act



Comités de travailleurs

Que sont les comités de travailleurs ?

La loi HERO donne aux employés du secteur privé (travaillant dans des entreprises de 10 employés ou plus) le droit de créer des comités de travailleurs pour aborder toute politique de santé et de sécurité au travail, et pas seulement les questions concernant la COVID-19.



Pourquoi créer un comité ?

Un comité crée un espace où les employés peuvent :

- Faire part de leurs inquiétudes et plaintes aux employeurs, les employeurs étant obligés de répondre
- Examiner toute politique de l'employeur en matière de santé et de sécurité
- Participer aux visites et aux inspections des agences gouvernementales
- Examiner les rapports sur la santé et la sécurité soumis par l'employeur
- Les comités se réunissent 2 heures chaque trimestre pendant les heures de travail
- Les membres du comité sont autorisés à suivre une formation, d'une durée maximale de quatre heures, sur la santé et la sécurité au travail et la fonction des comités de sécurité des travailleurs

Qui peut faire partie des comités ?

- Les comités doivent être composés d'au moins 2/3 employés sans fonction d'encadrement et doivent également comprendre au moins un représentant de l'employeur. Les comités sont codirigés par les employeurs et les employés
- Une commission NY HERO ne peut actuellement pas compter plus de 12 membres.
- Les travailleurs choisissent leurs représentants et sont protégés de toutes représailles



Quels sont mes droits ?

- Les travailleurs ont le droit de former ces comités sans être renvoyés, déclassés ou soumis à toute autre forme de représailles
- Vous pouvez déposer une plainte auprès du Département du travail à l'adresse suivante : dol.ny.gov/ny-hero-act
- Vous pouvez contacter la Coalition pour les travailleurs essentiels si vous avez besoin de soutien ! E-mail : protectnyheroes@gmail.com

Plan de prévention des risques d'exposition aux maladies infectieuses aéroportées

Qu'est-ce qu'un plan de prévention des risques d'exposition ?

- Le Département du travail a créé un plan standard qui peut être modifié ou adopté tel quel. L'objectif de ce plan est de protéger les employés contre l'exposition et contre la maladie pendant une épidémie de maladie infectieuse aéroportée.
- Les employeurs doivent adopter au minimum les lignes directrices suivantes.
- Le plan et les directives adaptés à des industries précises sont disponibles sur le site Web du Département du travail : dol.ny.gov/ny-hero-act



Contrôles minimaux pendant une épidémie

Les contrôles minimaux suivants doivent être utilisés par les employeurs dans toutes les zones du lieu de travail

- Prendre des mesures pour sensibiliser le public
 - Maintenir la distanciation physique
 - Porter des masques, des gants et des équipements de protection individuelle (EPI).
 - Laver les mains de façon appropriée et fréquente
- Si un employé développe des symptômes de la maladie, l'employé ne doit pas se présenter sur le lieu de travail
- Les employés doivent passer un examen de santé au début de leur service
- Des mesures de distanciation physique appropriée doivent être prises
- Les employés doivent maintenir une bonne hygiène des mains
- Nettoyage et désinfection
- Aménagements spéciaux pour les personnes présentant des facteurs de risque supplémentaires

Contrôles avancés pendant une épidémie

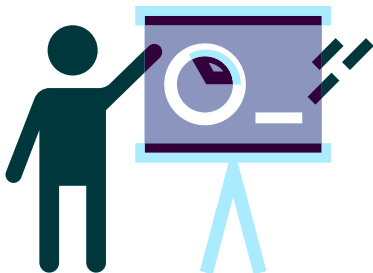
Des contrôles supplémentaires peuvent être effectués lorsque les contrôles minimaux n'offrent pas une protection suffisante aux employés :

- Les employeurs doivent envisager la suspension temporaire des activités présentant des risques
- Les employeurs doivent envisager les éléments suivants :
 - Aération naturelle
 - Purificateurs d'air
 - Plexiglass
 - Systèmes de désinfection aux ultraviolets
- Contrôles administratifs
 - Augmenter la distanciation physique
 - Autoriser de courtes pauses supplémentaires pour se laver les mains et faire le ménage
 - Fournir du savon, du désinfectant et des lingettes désinfectantes jetables
- Des équipements de protection individuelle doivent être fournis gratuitement à tous les employés. Les équipements de protection individuelle seront basés sur une évaluation des risques pour le lieu de travail.

Plan de prévention des risques d'exposition aux maladies infectieuses aéroportées

Formation et information pendant une épidémie

- L'employeur informera verbalement tous les employés de l'existence et de l'emplacement du plan mis en place, des circonstances dans lesquelles il est activé, des politiques et de leurs droits en vertu de la loi HERO.
- Lorsque le plan est activé, tout le personnel recevra une formation qui couvrira tous les éléments du plan et d'autres sujets connexes :
 - L'agent infectieux et les maladies qu'il peut provoquer
 - Les signes et symptômes de la maladie
 - Comment la maladie peut se transmettre
 - Une explication du plan de prévention des risques d'exposition
 - L'utilisation et les limites des contrôles des risques d'exposition
 - Les activités et endroits qui peuvent présenter des risques d'exposition à l'agent infectieux sur le lieu de travail
- La formation sera :
 - Fournie gratuitement aux employés durant les heures de travail
 - Adaptée aux niveaux d'éducation et d'alphabétisation des employés en termes de contenu et de vocabulaire, et disponible dans leur langue préférée
 - Communiquée verbalement en personne ou par téléphone, par voie électronique ou par d'autres moyens



Désinfection

- Les objets touchés par plusieurs individus doivent être nettoyés fréquemment avec un désinfectant adapté.
- Le personnel d'entretien peut être plus exposé, car il doit nettoyer de nombreuses surfaces potentiellement contaminées. Des méthodes alternatives et/ou des niveaux de protection plus élevés peuvent donc s'avérer nécessaires.
 - Au lieu de simplement dépoussiérer, le CDC recommande de nettoyer les surfaces avec du savon et de l'eau avant de les désinfecter.
- Les personnes chargées de l'entretien ménager doivent porter des protections respiratoires.
- Des sacs en plastique doivent être utilisés dans les poubelles.
 - Ne pressez pas brusquement l'air des sacs poubelle avant de les fermer.



Protections contre les représailles

- Aucun employeur ne doit exercer de discrimination, de menace, de représailles ou de mesures défavorables à l'encontre d'un employé pour avoir exercé ses droits dans le cadre de ce plan.
- Dans le plan, les employeurs doivent indiquer les coordonnées des personnes à contacter pour signaler les violations.
- Les employés peuvent signaler une violation à l'oral ou à l'écrit. Si vous subissez des représailles, vous pouvez contacter la personne que votre employeur a désignée.

Informations pour les propriétaires de petites entreprises

Qu'est-ce que cela signifie pour moi en tant que propriétaire de petite entreprise ?

- Si vous êtes le propriétaire d'une petite entreprise dont vous n'êtes pas le seul employé, vous devez vous conformer à la loi Hero.
- Vous devez soit adopter les modèles de normes du Département du travail, soit créer votre propre plan plus strict. Des modèles sont disponibles sur dol.ny.gov/ny-hero-act.
- Si vous créez votre propre plan, il n'a pas besoin d'être approuvé par le Département du travail, mais il doit satisfaire aux éléments du plan standard du DOL.



Que se passera-t-il si je ne respecte pas les règles ?

- Vous pouvez recevoir une amende de 50 dollars ou plus par jour si vous n'adoptez pas de plan de prévention des expositions ou ne reconnaissez pas un comité de travailleurs.
- Vous risquez des amendes allant de 1 000 à 10 000 dollars imposées par le commissaire à la santé de l'État, avec une augmentation conséquente probable des amendes en cas d'infractions répétées dans les six ans.
 - Vous devez rapidement élaborer et distribuer un plan de prévention et vous tenir au courant des désignations de foyers de maladies infectieuses aéroportées.

Qui puis-je contacter pour obtenir de l'aide dans ma langue ?

- Le Département du travail fournit des services d'accès linguistique afin que vous puissiez parler avec quelqu'un dans la langue dans laquelle vous êtes le plus à l'aise : [1-888-469-7356](tel:1-888-469-7356).

Liste de contrôle pour la mise en œuvre

- ☒ Créer un plan visant à protéger les travailleurs des maladies aéroportées. Vous pouvez aussi adopter les modèles fournis par le Département du travail.
- ☒ Lorsque l'État de New York désigne une maladie infectieuse aéroportée comme un risque grave pour la santé publique, ce plan doit être mis en œuvre et communiqué aux employés. Les employés ont le droit de demander que ce plan leur soit fourni dans la langue de leur choix.
- ☒ Les employeurs de plus de 10 salariés doivent permettre aux travailleurs de créer et d'administrer un comité mixte de sécurité au travail.

Quelles normes dois-je mettre en place ?

- Les plans modèles fournis par le Département du travail fournissent plus d'informations, mais vous devez au minimum :
 - Fournir des masques aux employés et leur demander de les porter
 - Fournir les équipements de protection individuelle nécessaires
 - Imposer une distanciation sociale d'au moins 6 pieds (1 m 80)
 - Fournir des stations de nettoyage des mains avec du gel antibactérien
 - Effectuer des dépistages quotidiens au début de chaque journée pour s'assurer que les travailleurs ne présentent pas de symptômes de COVID-19
 - Augmenter la circulation de l'air extérieur autant que possible
 - Désinfecter régulièrement les surfaces fortement touchées
 - Exiger que les employés contaminés et exposés prennent un congé payé pour se mettre en quarantaine.
 - Désigner un superviseur chargé d'assurer le respect de ces normes