

纽约英雄法案 (NY HERO Act)

《纽约健康和基本权利法案》

何为纽约英雄法案?

- 《纽约健康和基本权利法案》于2021年5月5日签署通过成为法律。
- 为了应对新冠疫情, 该法律规定了新的工作场所健康与安全保护措施, 以保护员工在空气传播传染病爆发期间免受暴露与疾病的侵害。
- 纽约州劳工厅 (DOL) 制定了空气传播传染病暴露预防示范计划和不同行业的具体示范计划。雇主必须采用DOL的适用示范计划, 或制定超过最低标准的替代计划。
- 当纽约州宣布某种空气传播传染病属于严重的公众健康风险时, 雇主必须执行他们的计划。
- 雇佣达到或超过10名员工的雇主, 必须允许员工成立并掌管一个联合劳资管理工作场所安全委员会。

覆盖人群有哪些?

- 纽约英雄法案涵盖所有私营部门的雇员, 而无论其移民身份如何。
- 包括兼职雇员、独立承包商、家政工、家庭护理和个人护理工、散工、农场工以及其他临时和季节性雇员。



不覆盖的人群有哪些?

- 纽约英雄法案不涵盖下列机构的雇员: 本州的独立承包商、本州的任何政治分支机构、公共机关或任何其他政府机构。
- 如果医疗保健行业的雇主受到职业安全与健康管理局采用的临时或永久标准的保护, 则该行业的雇主不受英雄法案的保护。
- 每个雇主必须酌情认定其或其任何雇员是否受职业安全与健康管理局的临时或永久标准的保护。
- 如果职业安全与健康管理局的临时标准不再有效, 则先前受职业安全与健康管理局的标准涵盖的雇主将受英雄法案的保护。

执行方针

纽约英雄法案是如何执行的?

- 根据该法律需要执行的措施取决于目前是否宣布有空气传播传染病属于严重的公众健康风险。
- 该宣布是由纽约州卫生厅厅长做出的。
- 请查阅网站 dol.ny.gov/ny-hero-act 了解最新信息



在任何时候 (无论宣布是否生效)

雇主必须:

- 制定空气传染性疾病预防计划。
- 在制定该计划后的30天内向员工提供一份副本。
- 新员工入职时, 给他们一份副本。
- 将计划张贴在每个工作场所, 让员工可以查看。
- 根据需要更新计划。

工人委员会

- 雇佣达到或超过10名员工的雇主, 必须允许员工成立并掌管一个联合劳资管理工作场所安全委员会。
- 员工委员会可以处理任何工作场所的健康和安全问题政策, 而不只是与新冠肺炎有关的问题。
- 无论指定是否生效, 还是能建立员工委员会和举行会议。

当宣布生效时

雇主必须:

- 确保他们的暴露预防计划是最新的, 并遵循纽约州卫生厅和劳工厅的指导。
- 执行计划。
- 对员工进行口头回顾计划。

员工权利

- 如果您的雇主不遵守英雄法案规定的标准, 他们就侵犯了您在纽约英雄法案下的权利, 并使您面临暴露经空气传播之传染病的风险。
- 您有拒绝工作并且不遭到任何报复行为的权利。
- 您可以向劳工厅提出投诉:
dol.ny.gov/ny-hero-act



工人委员会

何为工人委员会?

《纽约英雄法案》赋予私营部门员工（在达到或超过10名员工的公司）有权建立员工委员会，以处理任何工作场所的健康和安全问题政策，而不只是与新冠肺炎有关的问题。



为什么要建立委员会?

建立委员会可以为雇员创造条件来执行以下行动:

- 向雇主提出疑虑和投诉 - 雇主必须对其做出回应
- 审查雇主的健康和安全政策
- 参加政府机构的实地考察和检查
- 审查业主提交的健康和安全报告
- 委员会每季度在正常工作时间内开会2小时
- 委员会成员可参加有关职业健康和安全以及工人安全委员会职能的培训，培训时间不超过四小时

谁可以成为委员会的成员?

- 委员会必须由至少2/3的非主管雇员组成，并且还必须包括至少一名雇主代表。委员会由雇主和雇员共同主持。
- 目前，NY HERO委员会的成员不得超过12人。
- 雇员有选择代表并且不遭到任何报复行为的权利



我享有哪些权利?

- 雇员有组成上述委员会并且不被解雇、降职或遭到任何形式的报复行为的权利
- 您可以通过以下方式向劳工部提出投诉: dol.ny.gov/ny-hero-act
- 您还可以联系Essential Worker's Coalition以寻求支持! 电子邮件: protectnyheroes@gmail.com

经空气传播之传染病的暴露预防计划

何为暴露预防计划?

- 劳工厅已经制定了一个标准计划，可以修改或按原样采用。该计划的目的是在经空气传播之传染病爆发期间保护雇员免受暴露和疾病的影响。
- 雇主必须至少采用以下准则。
- 有关计划和行业具体指南可在劳工厅网站上找到：
dol.ny.gov/ny-hero-act



爆发期间的最低限度管控

雇主必须在工作场所的所有区域采取以下最低限度的管控措施

- 一般意识
 - 保持身体距离
 - 佩戴口罩、手套和个人防护装备 (PPE)
 - 勤洗手、洗好手
- 如果雇员出现疾病症状，则该雇员不应在工作场所停留
- 雇员应在轮班开始时完成健康筛查
- 应采取适当的保持身体距离的措施
- 雇员应保持适当的手部卫生
- 清洁和消毒
- 为具有额外风险因素的个人提供特殊便利

爆发期间的高标准管控

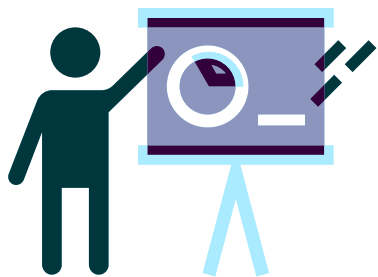
当最低限度的管控措施不能为雇员提供足够的保护时，可采取额外的管控措施：

- 雇主应考虑暂时中止有风险的活动
- 雇主应注意以下事项：
 - 自然通风
 - 空气净化
 - 树脂玻璃防护
 - 紫外线消毒系统
- 行政管控
 - 增加身体之间的距离
 - 为洗手和清洁提供额外的短暂休息时间
 - 提供肥皂、干洗手液、一次性消毒毛巾
- 必须免费向雇员提供个人防护装备。根据工作场所的危害评估提供个人防护装备。

经空气传播之传染病的暴露预防计划

暴发期间的培训和信息

- 雇主将口头告知所有雇员计划的存在和实施地点、计划启动情况、政策以及其在纽约英雄法案下的权利。
- 计划启动后，所有人员将接受培训，培训内容将涵盖计划的所有方面和其他相关主题：
 - 传染源及其可能引起的疾病
 - 疾病的迹象和症状
 - 疾病如何传播
 - 本暴露预防计划的说明
 - 暴露管控手段的使用和限制
 - 可能暴露于传染源的工作场所的活动和地点
- 培训将：
 - 对员工免费提供，并在正常工作时间内进行
 - 以内容和措辞适合员工的教育水平、文化水平和首选语言进行
 - 以面授或通过电话、电子或其他方式提供



消毒

- 多人接触的物体必须经常使用适当的消毒剂进行清洁。
- 家政人员可能面临更高的风险，因为他们需要清洁许多可能被污染的表面。因此，可能需要采用替代方法和/或提高保护水平。
 - 联邦疾病控制及预防中心 (CDC) 建议在消毒之前先用肥皂和水清洁表面，而不是对表面进行除尘
- 家政人员应佩戴呼吸防护装置。
- 请在垃圾容器中使用衬垫。
 - 在将垃圾袋系紧之前，请勿强行挤出垃圾袋中的空气



报复保护

- 对于行使其在本计划下之权利的任何雇员，任何雇主不得歧视、威胁、报复或对该雇员采取不利行动。
- 在该计划中，雇主应提供举报违规行为的联系信息。
- 员工可以口头或书面报告违规行为。如果您遭到报复，您可以联系您雇主指定的联系人。

小企业主须知

作为一个小企业主，我需要了解哪些方面？

- 如果您是一位小企业主，并且不是唯一雇员，那么您必须遵守英雄法案。
- 您必须制定自己的工作场所计划，要么执行劳工厅规定的标准模式，要么制定更强有力的计划。示样可参见 dol.ny.gov/ny-hero-act。
- 如果您创建了自己的计划，则无需获得劳工厅的批准，但应符合劳工厅标准计划的相关规定。



如果我不遵守法案会有什么后果？

- 如果您未能采取暴露预防计划或承认员工委员会，您可能会被处以每天50美元或以上的罚款。
- 您可能会面临州卫生厅长1000美元至10000美元不等的罚款，如果六年内再次违规，罚款金额可能会大幅增加。
 - 您应及时制定和分发预防计划，并及时了解经空气传播之传染病爆发的最新情况。

我可以用我的语言联系谁寻求帮助？

- 劳工厅提供语言接入服务，以便您可以使用您最熟悉的语言与他人交谈，电话：[1-888-469-7356](tel:1-888-469-7356)。

执行清单

- 制定保护员工免受空气传播疾病侵害的计划。您也可以采用劳工厅提供的模板。
- 当纽约州宣布某种空气传播传染病属于严重的公众健康风险时，必须执行该计划并将其传达给员工。员工有权要求提供以其首选语言编制的计划。
- 雇员人数在10名以上的雇主必须允许雇员建立和管理联合劳动管理工作场所安全委员会。

我需要实施什么标准？

- 劳工厅提供的计划模式提供了更多信息，但您必须至少做到：
 - 向雇员提供口罩，并要求雇员佩戴口罩
 - 提供必要的个人防护装备
 - 要求至少6英尺的社交距离
 - 提供手部消毒/洗手台
 - 每天上班前进行例行筛查，以确保雇员没有新冠肺炎症状
 - 尽可能增加外部空气循环的供应
 - 定期对高度接触的表面进行消毒
 - 要求受感染和暴露的雇员带薪隔离假
 - 指定一名主管负责合规事项