

# ЖЕНЩИНЫ В г. Нью-Йорке

в жизни и на работе заслуживают

**УВАЖЕНИЯ,  
БЕЗОПАСНОСТИ  
И ДОСТОЙНОГО  
ОТНОШЕНИЯ**

## ПРИТЕСНЕНИЯ НЕПРИЕМЛЕМЫ ВСЕГДА.

В соответствии с Законом г. Нью-Йорка о правах человека, одним из самых действенных и обширных антидискриминационных законов в стране, женщины, которые приезжают в г. Нью-Йорк, живут или работают в нем, имеют право на защиту от дискриминации и преследований в повседневной жизни. Комиссия по правам человека г. Нью-Йорка (NYC Commission on Human Rights), учреждение, ответственное за борьбу с дискриминацией и за соблюдение Закона г. Нью-Йорка о правах человека, следит за тем, чтобы к каждой женщине относились достойно и с уважением.

Дискриминация по любому защищенному законом признаку, включая пол и половую идентичность, расу, цвет кожи, религию/вероисповедание, национальное происхождение, инвалидность, сексуальную ориентацию, иммиграционный статус, в г. Нью-Йорке запрещена. Если вы стали жертвой дискриминации или преследования, сообщите об этом в Комиссию по правам человека г. Нью-Йорка, позвонив по номеру 311 и попросив соединить с ней либо позвонив в Комиссию напрямую по номеру (212) 416-0197.

Дополнительную информацию о защите женщин и других категорий граждан в соответствии с Законом г. Нью-Йорка о правах человека **читайте на сайте NYC.gov/HumanRights.**

## ПРИТЕСНЕНИЯ НА РАБОТЕ

Закон г. Нью-Йорка о правах человека (NYC Human Rights Law) гарантирует женщинам защиту от притеснений на работе, признавая незаконными действия работодателей или коллег, которые унижают женщин или дискриминируют их по признаку пола, беременности или статуса лица, ухаживающего за детьми или больными родственниками. Кроме того, женщины имеют право на особые условия на работе с учетом беременности, родов или связанного с этим состояния здоровья, чтобы ни одной женщине не приходилось делать выбор между работой и беременностью.

Закон г. Нью-Йорка о правах человека запрещает дискриминацию при:

- Найме на работу, увольнении и распределении рабочих заданий
- Выплате зарплат, предоставлении льгот и других форм вознаграждения
- Повышении или понижении в должности
- Оценке качества работы
- Принятии любых других решений, влияющих на условия труда

### Ситуации, которые помогут вам распознать притеснения:

К женщине обращается ее руководитель, неоднократно приглашавший ее на свидание, и говорит ей, что «скромниц не продвигают по службе, поэтому лучше вести себя как все».

К официантке в ресторане пристает постоянный клиент, который щиплет ее за бедра и ягодицы и зовет к себе домой. Официантка сообщает об этом своему начальнику и, когда приходит этот клиент, просит закрепить ее за другим столиком, но начальник отказывается.

## ПРИТЕСНЕНИЯ НА УЛИЦЕ И В ДРУГИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ

Закон г. Нью-Йорка о правах человека запрещает сексуальные домогательства на улице, в общественных местах и в любых помещениях общественного пользования, например, в ресторанах и тренажерных залах. Женщины имеют право ходить на прием к врачу, питаться в ресторанах и пользоваться другими общественными местами, не опасаясь преследования или унижения лишь потому, что они женщины.

В местах общественного пользования должен обеспечиваться равный доступ к товарам и услугам независимо от пола посетителей. К местам и объектам общественного пользования, где женщинам гарантирована защита, помимо прочего, относятся:

- Магазины
- Государственные учреждения
- Гостиницы
- Банки
- Парикмахерские
- Театры
- Врачебные или стоматологические кабинеты.
- Больницы
- Рестораны
- Учебные заведения

### Ситуации, которые помогут вам распознать притеснения:

К женщине в студенческом городке подходит знакомый и говорит: «Эй, красотка (грубо хватая ее за руку), пойдем ко мне в комнату, чтобы ты узнала, что такое настоящий мужчина».

Женщина идет на работу, и к ней подходит сосед. Он грубо прижимает ее к стене, говоря: «Красивые женщины не должны ходить ночью одни, ведь никогда не знаешь, что может случиться».

