

NY HERO Act

နယူးယောက်ပြည်နယ် ကျန်းမာရေးနှင့် အခြေခံအခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေ

NY HERO Act ဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

- နယူးယောက်ပြည်နယ် ကျန်းမာရေးရေးနှင့် အခြေခံ အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေကို 2021 ခုနှစ်၊ မေလ 5 ရက်နေ့တွင် ဥပဒေအဖြစ် ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပါသည်။
- COVID-19 ကူးစက်ကပ်ရောဂါအား တုံ့ပြန်သည့်အနေဖြင့် လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်တတ်သည့်ရောဂါ ဖြစ်ပွားနေစဉ်အတွင်း အလုပ်သမားများအား အဆိုပါကူးစက်ရောဂါနှင့် ထိတွေ့ခြင်း၊ ရောဂါကူးစက်ခံရခြင်းတို့မှ ကာကွယ်နိုင်ရန်အလို့ငှာ အလုပ်ခွင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေး အစီအမံအသစ်များကို ဥပဒေက ပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။
- နယူးယောက်ပြည်နယ် အလုပ်သမားဌာန (DOL) အနေဖြင့် လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့်ရောဂါ ထိတွေ့မှု ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စံပြုစီမံကိန်းများနှင့် စက်မှုအာရုံပြု စံပြုစီမံကိန်းမျိုးစုံကို ရေးဆွဲခဲ့ပါသည်။ အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် သက်ဆိုင်ရာ စံပြုစီမံကိန်းတစ်ခုကို DOL မှ ရယူခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အနည်းဆုံး သတ်မှတ်ချက်များထက် ပိုသည့် အလှည့်ကျ စီမံကိန်းတစ်ခုကို ရေးဆွဲခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။
- နယူးယောက်ပြည်နယ်အနေဖြင့် လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါအား အများပြည်သူ ကျန်းမာရေးအတွက် ပြင်းထန်သည့် အန္တရာယ် ရှိသော ကူးစက်ရောဂါတစ်ခုအဖြစ် သတ်မှတ်ထားလျက်ရှိရာ အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏စီမံကိန်းများကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ဖို့ လိုအပ်ပါသည်။
- 10 ဦး သို့မဟုတ် ၎င်းထက်ပိုသည့် အလုပ်သမားများရှိသော အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် အလုပ်သမား-စီမံခန့်ခွဲရေး အလုပ်ခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး ပူးပေါင်းကော်မတီတစ်ခုကို ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် စီမံဆောင်ရွက်ခြင်းအား အလုပ်သမားများကို ခွင့်ပြုပေးရမည်။

မည်သူတို့ အကျိုးဝင်သနည်း။

- NY Hero Act တွင် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး အဆင့်အတန်းများ ခွဲခြားခြင်း မရှိဘဲ ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ အလုပ်သမားများအားလုံး အကျိုးဝင်ပါသည်။
- ၎င်းတွင် အချိန်ပိုင်းအလုပ်သမားများ၊ လွတ်လပ်သော ကန်ထရိုက်တာများ၊ အိမ်အကူလုပ်သားများ၊ စောင့်ရှောက်ရေးဌာနများနှင့် တကိုယ်ရည် စောင့်ရှောက်မှု အလုပ်သမားများ၊ နေ့စား အလုပ်သမားများ၊ လယ်ယာလုပ်သားများနှင့် အခြားသော ယာယီ နှင့်ရာသီအလိုက် အလုပ်သမားများ ပါဝင်သည်။



မည်သူတို့ အကျိုးမဝင်သနည်း။

- NY HERO Act တွင် ပြည်နယ်၏ အလုပ်သမားများ သို့မဟုတ် လွတ်လပ်သော ကန်ထရိုက်တာများ၊ ပြည်နယ်၏ နိုင်ငံရေးဌာနခွဲများ၊ အများပြည်သူဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အခြားသော အစိုးရအဖွဲ့အစည်း စသည်တို့ အကျိုးမဝင်ပါ။
- အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုက ချမှတ်ထားသည့် ယာယီ သို့မဟုတ် အမြဲတမ်း စံနှုန်းတွင် အကျိုးဝင်ပါက ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု လုပ်ငန်းရှိ အလုပ်ရှင်များမှာ HERO အက်ဥပဒေတွင် အကျိုးမဝင်ပါ။
- အလုပ်ရှင်တိုင်းသည် ၎င်း သို့မဟုတ် ၎င်း၏ အလုပ်သမားများ အနေဖြင့် ယာယီ သို့မဟုတ် အမြဲတမ်း OSHA စံနှုန်းအတွက် အကျိုးဝင်ခြင်း ရှိ/မရှိကို ကိုယ်ပိုင်ဆုံးဖြတ်ချက် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- ယာယီ OSHA စံနှုန်းက အသက်ဝင်ခြင်း မရှိတော့ပါက OSHA စံနှုန်းတွင် ယခင်ကအကျိုးဝင်ခဲ့သော အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် HERO Act တွင် အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်သည်။

အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း

NY HERO Act ကို မည်သို့ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်မည်နည်း။

- ဥပဒေအရ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ဖို့ လိုသည့်အရာများသည် လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါအား အများပြည်သူ ကျန်းမာရေးအတွက် ပြင်းထန်သည့် အန္တရာယ်ရှိသော ကူးစက်ရောဂါတစ်ခုအဖြစ် လတ်တလော သတ်မှတ်ချက်အပေါ်မူတည်ပါသည်။
- သတ်မှတ်ချက်ကို နယူးယော့ခံပြည်နယ်၏ ကျန်းမာရေး အထူးတာဝန်ပေးအပ်သူက သတ်မှတ်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။
- နောက်ဆုံးရအချက်အလက်များအတွက် dol.ny.gov/ny-hero-act ကို စစ်ဆေးပါ



အချိန်မရွေး (သတ်မှတ်ချက်က သက်ရောက်သည်ဖြစ်စေ၊ သက်ရောက်ခြင်း မရှိသည်ဖြစ်စေ)

အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့်-

- လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါ ထိတွေ့မှု ကာကွယ်တားဆီးရေး အစီအမံတစ်ခုကို ချမှတ်သွားရန်။
- တစ်ခုချမှတ်ပြီးနောက် ရက်ပေါင်း 30 ရက်အတွင်း အလုပ်သမားများအား မိတ္တူတစ်စုံပေးရန်။
- အလုပ်သမားအသစ်များ ငှားရမ်းသည့် အခါတွင်လည်း မိတ္တူတစ်စုံပေးရန်။
- အစီအမံအား အလုပ်ခွင်တိုင်း၏ အလုပ်သမားများ မြင်သာသော နေရာတွင် အသိပေးစာ စီစဉ်ထားရှိသွားရန်။
- လိုအပ်ပါက အစီအမံအား အပ်ဒိတ်ပြုလုပ်သွားရန်။

အလုပ်သမားကော်မတီများ

- အလုပ်သမားကော်မတီများအနေဖြင့် COVID-19 နှင့် သက်ဆိုင်သည့် အရေးကိစ္စများကိုသာမက မည်သည့် အလုပ်ခွင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများကိုမဆို ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်နိုင်သည်။
- အလုပ်သမားကော်မတီများအနေဖြင့် ရာထူးခန့်ထားခြင်း သက်ရောက်မှုရှိသည်ဖြစ်စေ မရှိသည်ဖြစ်စေ ကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် တွေ့ဆုံခြင်းကို အစဉ်အမြဲ လုပ်ဆောင်နိုင်သည်။
- အလုပ်သမားများအနေဖြင့် အလုပ်ထုတ်ခံရခြင်း၊ ရာထူးလျှော့ချခံရခြင်း သို့မဟုတ် လက်တုံ့ပြန်ခံရခြင်း တို့မရှိဘဲ အဆိုပါ ကော်မတီများကို ဖွဲ့စည်းခွင့်ရှိသည်။

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု ကာလအတိုင်းအတာ

အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့်-

- ၎င်းတို့၏ ရောဂါထိတွေ့မှု ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စီမံကိန်းက နောက်ဆုံးပေါ်ဖြစ်ခြင်း၊ နယူးယော့ခံ ပြည်နယ် ကျန်းမာရေးနှင့် အလုပ်သမားဌာန၏ လမ်းညွှန်ချက်များအတိုင်း လိုက်နာခြင်းတို့ ဖြစ်ရမည်။
- စီမံကိန်းကို အကောင်အထည်ဖော်ရမည်။
- အလုပ်သမားများအား စီမံကိန်း၏ ပြည်လည်သုံးသပ်ချက်ကို နှုတ်ဖြင့် အသိပေးရမည်။

အလုပ်သမားများ၏ အခွင့်အရေးများ

- သင့်အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် HERO Act ပါ စံနှုန်းများကို လိုက်နာခြင်းမရှိပါက ၎င်းတို့သည် NY HERO အက်ဥပဒေအောက်ရှိ သင်အခွင့်အရေးများကို ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်ပြီး သင့်အား လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါနှင့်ထိတွေ့မှုအန္တရာယ်သို့ ကျရောက်စေသည်။
- သင့်အနေဖြင့် လက်တုံ့ပြန်မှုကို ကြောက်လန့်စရာမလိုဘဲ အလုပ်လုပ်ရန် ငြင်းဆိုခွင့်ရှိသည်။
- သင့်အနေဖြင့် ဖော်ပြပါ လင့်ခ်ရှိ အလုပ်သမားဌာနသို့ တိုင်ကြားချက်တစ်စောင်ကို ဖွင့်နိုင်သည်- dol.ny.gov/ny-hero-act



အလုပ်သမားကော်မတီများ

အလုပ်သမားကော်မတီများဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

NY HERO Act အရ ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ အလုပ်သမားများ (10 ဦး သို့မဟုတ် ၎င်းထက်ပိုသော အလုပ်သမားများ ရှိသည့် ကုမ္ပဏီများတွင် လုပ်ကိုင်နေသူ) အား COVID-19 ကိစ္စများ အတွက်သာမက အလုပ်ခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများကို ဖြေရှင်းနိုင်ရန်အတွက် အလုပ်သမား ကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းခွင့်ရှိသည်။



ကော်မတီတစ်ခုကို အဘယ်ကြောင့် ဖွဲ့စည်းသနည်း။

ကော်မတီတစ်ခုဖွဲ့စည်းခြင်းက အလုပ်သမားများအား အောက်ပါတို့ကို လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် နေရာပေးလိုက်ခြင်းဖြစ်သည်-

- စိုးရိမ်ပူပန်စရာများ သို့မဟုတ် တိုင်ကြားချက်များကို တာဝန်ပေးထားသည့် အလုပ်ရှင်များထံ တင်ပြခြင်း
- အလုပ်ရှင်ထံက မည်သည့် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများကိုမဆို သုံးသပ်ခြင်း
- လုပ်ငန်းနေရာများသို့ သွားရောက်ခြင်းနှင့် အစိုးရ အေဂျင်စီများ၏ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း
- အလုပ်ရှင်က တင်ပြလာသည့် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ မည်သည့် အစီရင်ခံစာကိုမဆို သုံးသပ်ခြင်း
- ကော်မတီများအနေဖြင့် အလုပ်ချိန်နာရီများအတွင်း 2 နာရီကြာ တွေ့ဆုံခြင်း
- ကော်မတီဝင်များအား လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေး၊ အလုပ်သမား ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး ကော်မတီများ၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများနှင့် ပတ်သက်သည့် လေးနာရီထက်မပိုသော သင်တန်းတစ်ခု တက်ခွင့်ပေးခြင်း

ကော်မတီတွင် မည်သူတို့ ပါဝင်နိုင်သနည်း။

- ကော်မတီများတွင် ကြီးကြပ်ဝန်ထမ်းများ မဟုတ်သည့် ဝန်ထမ်းအနည်းဆုံး 2/3 ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်ရှင်၏ ကိုယ်စားလှယ်တစ်ဦး အနည်းဆုံး ပါဝင်ရမည်။ ကော်မတီများကို အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားများက ပူးတွဲဆောင်ရွက်သည်။
- လက်ရှိတွင် NY HERO ကော်မတီ၌ အဖွဲ့ဝင် 12 ဦးထက် မပိုပါ။
- အလုပ်သမားများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်စားလှယ်များကို ရွေးချယ်နိုင်ပြီး လက်တုံ့ပြန်ခြင်းမှလည်း အကာအကွယ် ရယူထားပါသည်။



ကျွန်ုပ်၏အခွင့်အရေးများကို ဖော်ပြပါ။

- အလုပ်သမားများအနေဖြင့် အလုပ်ထုတ်ခံရခြင်း၊ ရာထူးချခံရခြင်း သို့မဟုတ် လက်တုံ့ပြန်ခြင်းပုံစံများ မရှိဘဲ အဆိုပါ ကော်မတီများကို ဖွဲ့စည်းခွင့်ရှိသည်
- သင့်အနေဖြင့် အောက်ပါလင့်ခ်မှတစ်ဆင့်လည်း အလုပ်သမားဌာနသို့ တိုင်ကြားချက်တစ်စောင် တင်သွင်းနိုင်သည်- dol.ny.gov/ny-hero-act
- အကူအညီအတွက် Essential Worker's Coalition ထံသို့ ဆက်သွယ်နိုင်သည်။ အီးမေးလ်- protectnyheroes@gmail.com

လေမှတစ်ဆင့်ကူးစက်သော ရောဂါထိတွေ့မှု ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စီမံချက်

ထိတွေ့မှု ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးစီမံချက် ဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

- အလုပ်သမားဌာနအနေဖြင့် ယခင်အတိုင်း ပြုပြင်မွမ်းမံနိုင်သော သို့မဟုတ် လက်ခံကျင့်သုံးနိုင်သော စံနှုန်းစီမံချက်တစ်ခုကို ဖန်တီးထားသည်။ အဆိုပါစီမံချက်၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ လေမှတစ်ဆင့် ပေါက်ဖွားသည့် ကူးစက်ရောဂါ ဖြစ်ပွားမှုအတွင်း အလုပ်သမားများ ထိတွေ့ခြင်းနှင့် ရောဂါမှ ကာကွယ်နိုင်ရန်အတွက် ဖြစ်သည်။
- အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် အနည်းဆုံး အောက်ဖော်ပြပါ လမ်းညွှန်ချက်များကို ချမှတ်ရမည်။
- စီမံကိန်းနှင့် စက်မှုအခြေပြု လမ်းညွှန်ချက်များကို DOL ဝက်ဘ်ဆိုဒ်တွင် တွေ့နိုင်ပါသည်- dol.ny.gov/ny-hero-act



ရောဂါဖြစ်ပွားမှုအတွင်း အနိမ့်ဆုံး ထိန်းချုပ်မှုများ

- အောက်ဖော်ပြပါ အနိမ့်ဆုံး ထိန်းချုပ်မှုများကို အလုပ်ခွင်နယ်ပယ်များ အားလုံးတွင် အလုပ်ရှင်များက အသုံးပြုရမည်ဖြစ်သည်။
- အထွေထွေ သိကောင်းစရာများ
 - တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခပ်ခွာခွာနေခြင်းကို ထိန်းသိမ်းခြင်း
 - မျက်နှာအကာအကွယ်များ၊ လက်အိတ်များနှင့် တစ်ကိုယ်ရည်သုံး ကာကွယ်ရေး ဝတ်စုံ (PPE) ဝတ်ဆင်ခြင်း
 - လက်များကို စနစ်တကျဆေးကြောခြင်းအား မကြာခဏ လုပ်ဆောင်ခြင်း
 - အလုပ်သမားတစ်ဦးတွင် ရောဂါလက္ခဏာ တွေ့ရှိရပါက အဆိုပါ အလုပ်သမားကို လုပ်ငန်းခွင်တွင် မထားရှိရ
 - အလုပ်သမားများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ အဆိုးဆုံးများ မစတင်မီ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုတစ်ခုကို ပြည့်စုံအောင် လုပ်ဆောင်ရမည်
 - သင့်လျော်သည့် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခပ်ခွာခွာနေခြင်း သတ်မှတ်ချက်များ ရှိခြင်း
 - အလုပ်သမားများအနေဖြင့် စနစ်တကျ လက်သန့်ရှင်းမှုများကို ထိန်းသိမ်းခြင်း
 - သန့်ရှင်းရေးလုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် ပိုးသတ်ခြင်း
 - အန္တရာယ်ရှိသော အချက်များပိုမိုလာသည့် တစ်ဦးချင်းအတွက် အထူးနေရာထိုင်ခင်းများ

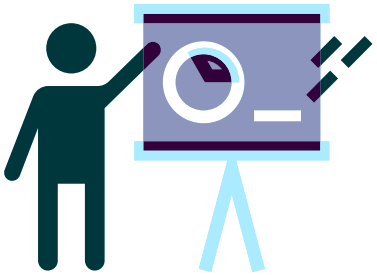
ရောဂါဖြစ်ပွားမှုတစ်ခုအတွင်း အဆင့်မြင့် ထိန်းချုပ်မှုများ

- အနည်းဆုံးထိန်းချုပ်မှုက ဝန်ထမ်းများအတွက် လုံလောက်သည့် အကာအကွယ်ကို မပေးအပ်နိုင်ပါက နောက်ဆက်တွဲ ထိန်းချုပ်မှုများကို လုပ်ဆောင်နိုင်သည်။
- အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် အန္တရာယ်ရှိသည့် လုပ်ဆောင်မှုများကို ယာယီရပ်ဆိုင်းရန် ထည့်သွင်း စဉ်းစားရမည်
 - အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် အောက်ပါတို့ကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားရမည်-
 - သဘာဝဖြစ်သည့် လေဝင်လေထွက် ကောင်းမွန်စေခြင်း
 - လေသန့်စင်ခြင်း
 - Plexiglass
 - ခရမ်းလွန်ရောင်ခြည်သုံး ပိုးသတ်စနစ်များ
 - စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ထိန်းချုပ်မှုများ
 - တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခပ်ခွာခွာနေခြင်းကို မြှင့်တင်ခြင်း
 - လက်ဆေးခြင်းနှင့် သန့်ရှင်းခြင်းအတွက် နောက်ဆက်တွဲ နားချိန် အတိုများပေးခြင်း
 - ဆပ်ပြာ၊ လက်သန့်ဆေး၊ တစ်ခါသုံးပိုးသတ် လက်ကိုင်ပုဝါများပေးခြင်း
 - ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ငွေကြေးကုန်ကျမှုမရှိဘဲ PPE ရရှိခြင်း။ PPE ပေးအပ်မှုသည် လုပ်ငန်းခွင်၏ အန္တရာယ်အကဲဖြတ်မှုအပေါ် မူတည်သည်။

လေ့တစ်ဆင့်ကူးစက်သော ရောဂါထိတွေ့မှု ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စီမံချက်

ရောဂါဖြစ်ပွားနေစဉ်အတွင်း လက်တွေ့သင်တန်းနှင့် အချက်အလက်များ

- အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် စီမံချက်၏ တည်ရှိရာနေရာ၊ အသက်ဝင်သည့် အခြေအနေများ၊ မူဝါဒများ နှင့် HERO Act အောက်တွင် အကျိုးဝင်သည့် ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို အလုပ်သမားများထံ နှုတ်ဖြင့် အကြောင်းကြားသွားမည်။
- စီမံချက်အသက်ဝင်သည့်အခါ ဝန်ထမ်းများအားလုံး အနေဖြင့် အစီအစဉ်၏ အစိတ်အပိုင်းများနှင့် အခြား ဆက်စပ် အကြောင်းအရာများ အားလုံးအကျိုးဝင်သည့် သင်တန်းတစ်ခု တက်ရောက်ရမည်-
 - ကူးစက်နိုင်သော ပိုးမွှားများနှင့် ၎င်းကို ဖြစ်စေနိုင်သော ရောဂါ(များ)
 - ရောဂါ သင်္ကေတများနှင့် လက္ခဏာများ
 - ရောဂါကူးစက်ပုံ
 - အဆိုပါ ထိတွေ့မှုကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စီမံချက်အကြောင်း ရှင်းလင်းချက်
 - ထိတွေ့မှုထိန်းချုပ်ရေးများကို အသုံးပြုခြင်းနှင့် ကန့်သတ်ချက်များ
 - ကူးစက်နိုင်သော ပိုးမွှားများနှင့် ထိတွေ့မှုတွင် ပါဝင်နိုင်သည့် လုပ်ငန်းခွင် လှုပ်ရှားမှုများနှင့် တည်နေရာများ
- သင်တန်းအနေဖြင့်-
 - အလုပ်သမားများ ကုန်ကျစရိတ်မလိုဘဲ အလုပ်ချိန်နာရီများ အတွင်း လုပ်ဆောင်ခြင်း
 - အလုပ်သမားများ၏ ပညာရေးအဆင့်၊ စာတတ်မြောက်မှုနှင့် နှစ်သက်ရာ ဘာသာစကားတို့နှင့် သင့်လျော်သည့် မာတိကာနှင့် ဝေါဟာရများ
 - လူကိုယ်တိုင် သို့မဟုတ် တယ်လီဖုန်း၊ အီလက်ထရောနစ် သို့မဟုတ် အခြားနည်းလမ်းများ မှတစ်ဆင့် နှုတ်ဖြင့် ပေးအပ်ခြင်း



ပိုးသတ်ခြင်း

- လူများစွာ ထိတွေ့ကိုင်တွယ်မိသည့် အရာဝတ္ထုများကို သင့်လျော်ရာ ပိုးသတ်ဆေးဖြင့် မကြာခဏ သန့်စင်ရမည်။
- သန့်ရှင်းရေးလုပ်သားများသည် ညစ်ညမ်းနိုင်သည့် မျက်နှာပြင်များကို သန့်ရှင်းရေးပြုလုပ်နေရသည့် အတွက် ၎င်းတို့အနေဖြင့် ပိုမိုအန္တရာယ် များနိုင်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် အခြားနည်းလမ်းများနှင့်/သို့မဟုတ် ကာကွယ်ရေးအဆင့်များ မြှင့်တင်ရန် လိုအပ်နိုင်သည်။
 - ဖုန်သုတ်ခြင်းအစား ပိုးမသတ်မီ မျက်နှာပြင်များကို ဆပ်ပြာနှင့် ရေကိုသုံးကာ သန့်ရှင်းဖို့ CDC က အကြံပြုထားပါသည်။
- သန့်ရှင်းရေးလုပ်သားများအနေဖြင့် အသက်ရှူ အကာအကွယ်ကို ဝတ်ဆင်ရမည်။
- အမှိုက်ပုံးများတွင် လိုင်နာများအသုံးပြုရမည်။
 - အမှိုက်အိတ်များကို ပိတ်ဖို့ကြိုးစားသည့်အခါ အထိရှိလေကို အပြင်ထွက်အောင် အတင်းအကျပ် ညစ်ခြင်းမလုပ်ရ



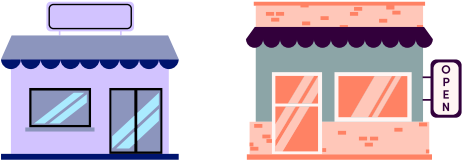
လက်တုံ့ပြန်မှုအား ကာကွယ်ခြင်းများ

- အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် ယခုအစီအစဉ်အောက်ရှိ ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို အသုံးပြုရာတွင် မည်သည့်အလုပ်သမားကိုမျှ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ လက်တုံ့ပြန်ခြင်း သို့မဟုတ် ဆိုးရွားစွာအရေးယူခြင်း မပြုရ။
- ယခုစီမံချက်တွင် အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် ချိုးဖောက်မှုကို အစီရင်ခံရန်အတွက် ဆက်သွယ်ရန် အချက်အလက်များ ထည့်သွင်းဖော်ပြရမည်။
- အလုပ်သမားတစ်ဦးအနေဖြင့် ချိုးဖောက်မှုတစ်ခု အကြောင်းကို နှုတ်ဖြင့်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် စာရေးသားပြီးဖြစ်စေ အစီရင်ခံနိုင်သည်။ သင့်အနေဖြင့် လက်တုံ့ပြန်မှုကို တွေ့ကြုံရပါက သင့်အလုပ်ရှင်က ခန့်ထားသည့် သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိသူထံ ဆက်သွယ်နိုင်သည်။

အသေးစားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များအတွက် အချက်အလက်များ

အသေးစား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

- သင်က အသေးစား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခု၏ ပိုင်ရှင် ဖြစ်ပြီး သင်က တစ်ဦးတည်းသောဝန်ထမ်း မဟုတ်ပါက Hero အက်ဥပဒေကို လိုက်နာရမည်။
- သင့်အနေဖြင့် သင့်ကိုယ်ပိုင် အလုပ်ခွင်စီမံချက်ကို အလုပ်သမား ဌာန၏ လေမှတစ်ဆင့် စံပြုစီမံချက်များကို ချမှတ်ခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ပိုမိုအားကောင်းသည့် စီမံချက်တစ်ခုကို ဖန်တီးခြင်းဖြင့် ဖြစ်စေ လုပ်ဆောင်ရမည်။ စံပြုစီမံချက်များကို dol.ny.gov/ny-hero-act တွင် တွေ့နိုင်သည်။
- သင့်အနေဖြင့် သင်၏ ကိုယ်ပိုင်စီမံချက်ကို ဖန်တီးပါက DOL ထံ အတည်ပြုဖွဲ့မလိုပါ။ သို့သော် ၎င်းက DOL ၏ စံနှုန်းစီမံချက်ပါ အချက်များနှင့် ကိုက်ညီရမည်။



ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် မလိုက်နာပါက မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

- သင့်အနေဖြင့် ရောဂါထိတွေ့မှု ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စီမံကိန်းအား ရေးဆွဲရန် သို့မဟုတ် အလုပ်သမား ကော်မတီဖွဲ့စည်းရန် ပျက်ကွက်ပါက တစ်ရက်လျှင် \$50 ဒဏ်ငွေဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။
- ခြောက်နှစ်တာကာလအတွင်း ထပ်ခါထပ်ခါ ချိုးဖောက်မှုများ တွေ့ရပါက ဒဏ်ငွေမှာ သိသိသာသာ မြင့်လာမည်ဖြစ်ပြီး ပြည်နယ် ကျန်းမာရေးကော်မရှင် က \$1,000 မှ \$10,000 ထိ ဒဏ်တပ်သွားနိုင်သည်။
 - သင့်အနေဖြင့် ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးစီမံချက်ကို ဆောလျင်စွာ ရေးဆွဲဖြန့်ဝေသင့်ပြီး လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါ ဖြစ်ပွားမှုဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များအကြောင်း အဆက်မပြတ် နားစွင့်နေရမည်။

အကူအညီအတွက် ကျွန်ုပ်၏ ဘာသာစကားဖြင့် မည်သူထံသို့ ဆက်သွယ်နိုင်မည်နည်း။

- အလုပ်သမားဌာနအနေဖြင့် ဘာသာစကားအသုံးပြုခွင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးထားသည့်အတွက်ကြောင့် သင့်အနေဖြင့် သင်နှင့် အဆင်ပြေဆုံးဖြစ်မည့် ဘာသာစကားဖြင့် **1-888-469-7356** မှ တစ်ဆင့် တစ်စုံတစ်ဦးနှင့် ပြောဆိုနိုင်ပါသည်။

အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရေး စစ်ဆေးမှုစာရင်း

- အလုပ်သမားများအား လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါမှ ကာကွယ်နိုင်ရန် စီမံကိန်းတစ်ခု ရေးဆွဲပါ။
- နယူးယော့ခံပြည်နယ်အနေဖြင့် လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါအား အများပြည်သူ ကျန်းမာရေးအတွက် ပြင်းထန်သည့်အန္တရာယ်ရှိသော ကူးစက်ရောဂါတစ်ခုအဖြစ် သတ်မှတ်ထားလျက်ရှိရာ အဆိုပါစီမံကိန်းအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ပြီး အလုပ်သမားများနှင့် ဆက်သွယ် ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများ အနေဖြင့် စီမံကိန်းအား ၎င်းတို့နှစ်သက်ရာ ဘာသာစကားဖြင့် တောင်းဆိုခွင့်ရှိသည်။
- အလုပ်သမား 10 ဦးထက်ပိုရှိသော အလုပ်ရှင်များ အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး ဆိုင်ရာ အလုပ်သမား စေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေး ပူးပေါင်းကော်မတီ ဖွဲ့စည်းရန် နှင့် စီမံခန့်ခွဲရန် ခွင့်ပြုပေးရမည်။

ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန် မည်သည့်စံနှုန်းများ လိုအပ်သနည်း။

- DOL က ပေးထားသည့် စံပြုစီမံချက်များအနေဖြင့် အချက်အလက်များစွာကို ပေးထားသော်လည်း သင် အနည်းဆုံး လိုအပ်သည်များမှာ-
 - အလုပ်သမားများအား နှာခေါင်းစည်းများပေးခြင်းနှင့် နှာခေါင်းစည်းတပ်စေခြင်း
 - လိုအပ်သော PPE များ ပေးခြင်း
 - အနည်းဆုံး 6 ပေခန့် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခပ်ခွာခွာနေခြင်း
 - လက်သန့်ဆေးရည်/လက်ဆေးရန်နေရာများ ပေးခြင်း
 - အလုပ်သမားများတွင် COVID-19 ရောဂါလက္ခဏာများ မရှိသည်မှာ သေချာစေရန်အတွက် တစ်ရက်ချင်းစီ၏ အစပိုင်းတွင် နေ့စဉ် စစ်ဆေးမှုများ လုပ်ဆောင်ခြင်း
 - ပြင်ပလေဝင်လေထွက်အား အတတ်နိုင်ဆုံး အတိုင်းအတာ အထိ တိုးမြှင့်တင်ပေးခြင်း
 - ထိတွေ့ကိုင်တွယ်မှု အများဆုံးဖြစ်သော မျက်နှာပြင်များကို ပုံမှန်ပိုးသတ်ခြင်း
 - ကူးစက်ခံရသော၊ ထိတွေ့လာသော အလုပ်သမားများကို လစာပေးသည့် ကွာရန်တင်းခွင့်ရက် ပေးခြင်း
 - သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာစေရန်အတွက် ကြီးကြပ်သူတစ်ဦးကို ခန့်အပ်ခြင်း