

NY HERO Act

နယူးယောက်ပြည်နယ် ကျန်းမာရေးနှင့် အခြေခံအခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေ

NY HERO Act ဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

- နယူးယောက်ပြည်နယ် ကျန်းမာရေးနှင့် အခြေခံ အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ အက်ဥပဒေကို 2021 ခုနှစ်၊ မေလ 5 ရက်နေ့တွင် ဥပဒေအဖြစ် ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပါသည်။
- နယူးယောက်ပြည်နယ် အလုပ်သမားဌာနအနေဖြင့် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး အဆင့်အတန်းများကို မခွဲခြားဘဲ အလုပ်သမားများအား COVID-19 ကဲ့သို့သော လေမှတစ်ဆင့်ကူးစက်သည့် ရောဂါများမှ ကာကွယ်သွားနိုင်ရန်အလို့ငှာ လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သောရောဂါထိတွေ့မှုဆိုင်ရာ စံပြစီမံချက်များကို လုပ်ဆောင်သွားရန် လိုအပ်သည်။
- အလုပ်ရှင်များအားလုံးအနေဖြင့် အလုပ်သမားဌာန၏ စံပြသတ်မှတ်ချက်များကို ကျင့်သုံးခြင်းဖြင့် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းခွင်အစီအစဉ်များကို ဖန်တီး၍သော်လည်းကောင်း သို့မဟုတ် ပိုမိုအားကောင်းသည့် အစီအစဉ်တစ်ခုကို ဖန်တီး၍သော်လည်းကောင်း လုပ်ဆောင်ရမည်။
- 2021 ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ 6 ရက်နေ့တွင် မြို့တော်ဝန် Hochul က COVID-19 ကို လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါအဖြစ် ကြေညာခဲ့ပြီး နောက်ထပ်သတိပေးချက် မရှိမချင်း HERO Act အား ချက်ချင်းအသက်ဝင်စေခဲ့သည်။ ထို့ကြောင့် အလုပ်ရှင်များအားလုံးအနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး စီမံချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ဖို့ လိုအပ်သည်။

မည်သူတို့ အကျိုးဝင်သနည်း။

- NY Hero Act တွင် လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး အဆင့်အတန်းများ ခွဲခြားခြင်း မရှိဘဲ ပုဂ္ဂလိကကဏ္ဍ အလုပ်သမားများအားလုံး အကျိုးဝင်ပါသည်။
- ၎င်းတွင် အချိန်ပိုင်းအလုပ်သမားများ၊ လွတ်လပ်သော ကန်ထရိုက်တာများ၊ အိမ်အကူလုပ်သားများ၊ စောင့်ရှောက်ရေးဌာနများနှင့် တကိုယ်ရည် စောင့်ရှောက်မှု အလုပ်သမားများ၊ နေ့စား အလုပ်သမားများ၊ လယ်ယာလုပ်သားများနှင့် အခြားသော ယာယီနှင့်ရာသီအလိုက် အလုပ်သမားများ ပါဝင်သည်။



မည်သူတို့ အကျိုးမဝင်သနည်း။

- NY HERO Act တွင် ပြည်နယ်၏ အလုပ်သမားများ သို့မဟုတ် လွတ်လပ်သော ကန်ထရိုက်တာများ၊ ပြည်နယ်၏ နိုင်ငံရေးဌာနခွဲများ၊ အများပြည်သူဆိုင်ရာ အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း သို့မဟုတ် အခြားသော အစိုးရအဖွဲ့အစည်း စသည်တို့ အကျိုးမဝင်ပါ။
- အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုက ချမှတ်ထားသည့် ယာယီ သို့မဟုတ် အမြဲတမ်း စံနှုန်းတွင် အကျိုးဝင်ပါက ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု လုပ်ငန်းရှိ အလုပ်ရှင်များမှာ HERO အက်ဥပဒေတွင် အကျိုးမဝင်ပါ။
- အလုပ်ရှင်တိုင်းသည် ၎င်း သို့မဟုတ် ၎င်း၏ အလုပ်သမားများ အနေဖြင့် ယာယီ သို့မဟုတ် အမြဲတမ်း OSHA စံနှုန်းအတွက် အကျိုးဝင်ခြင်း ရှိ/မရှိကို ကိုယ်ပိုင်ဆုံးဖြတ်ချက် လုပ်ဆောင်ရမည်။
- ယာယီ OSHA စံနှုန်းက အသက်ဝင်ခြင်း မရှိတော့ပါက OSHA စံနှုန်းတွင် ယခင်ကအကျိုးဝင်ခဲ့သော အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် HERO Act တွင် အကျိုးဝင်မည်ဖြစ်သည်။

အသင်းအဖွဲ့ဝင်များအတွက် အချက်အလက်များ

ကျွန်ုပ်၏ အခွင့်အရေးများက အဘယ်နည်း။

- သင့်အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် HERO Act ပါ စံနှုန်းများကို လိုက်နာခြင်းမရှိပါက ၎င်းတို့သည် NY HERO အက်ဥပဒေ အောက်ရှိ သင်အခွင့်အရေးများကို ချိုးဖောက်ခြင်းဖြစ်ပြီး သင့်အား လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါနှင့်ထိတွေ့မှု အန္တရာယ်သို့ ကျရောက်စေသည်။
- သင့်အနေဖြင့် လက်တုံ့ပြန်မှုကို ကြောက်လန့်စရာမလိုဘဲ အလုပ်လုပ်ရန် ငြင်းဆိုခွင့်ရှိသည်။
- သင့်အနေဖြင့် ဖော်ပြပါ လင့်ခ်ရှိ အလုပ်သမားဌာနသို့ တိုင်ကြားချက်တစ်စောင်ကို ဖွင့်နိုင်သည်- dol.ny.gov/ny-hero-act
- အကူအညီအတွက် Essential Worker's Coalition နှင့်လည်း ဆက်သွယ်နိုင်သည်။ အီးမေးလ်: protectnyheroes@gmail.com

ကျွန်ုပ်၏အလုပ်ရှင်က မည်သည့်အရာများကို လုပ်ဆောင်ရမည်နည်း။

- အလုပ်သမားများအား နှာခေါင်းစည်းများပေးခြင်းနှင့် နှာခေါင်းစည်းတပ်စေခြင်း
- လိုအပ်သော PPE များ ပေးခြင်း
- အနည်းဆုံး 6 ပေခန့် တစ်ဦးနှင့် တစ်ဦး ခပ်ခွာခွာနေခြင်း
- လက်သန့်ဆေးရည်/လက်ဆေးရန်နေရာများ ပေးခြင်း
- အလုပ်သမားများတွင် COVID-19 ရောဂါလက္ခဏာများ မရှိသည်မှာ သေချာစေရန်အတွက် တစ်ရက်ချင်းစီ၏ အစပိုင်းတွင် နေ့စဉ် စစ်ဆေးမှုများ လုပ်ဆောင်ခြင်း
- ပြင်ပလေဝင်လေထွက်အား အတတ်နိုင်ဆုံး အတိုင်းအတာအထိ တိုးမြှင့်တင်ပေးခြင်း
- ထိတွေ့ကိုင်တွယ်မှု အများဆုံးဖြစ်သော မျက်နှာပြင်များကို ပုံမှန် ပိုးသတ်ခြင်း
- ကူးစက်ခံရသော၊ ထိတွေ့လာသော အလုပ်သမားများကို လစာပေးသည့် ကွာရန်တင်းခွင့်ရက် ပေးခြင်း
- သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာစေရန်အတွက် ကြီးကြပ်သူတစ်ဦးကို ခန့်အပ်ခြင်း

အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု ကာလအတိုင်းအတာ

2021 ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ 5 ရက်

- သင့်အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် အလုပ်သမားများအား လေမှတစ်ဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါများမှ ကာကွယ်ပေးနိုင်ရန်အတွက် စီမံချက်တစ်ခုကို ချမှတ်သင့်ပါသည်။ ၎င်းတို့အနေဖြင့် အလုပ်သမားဌာနကပေးသည့် ပုံစံများကိုလည်း အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။

2021 ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ 4 ရက်

- ယခုအစီအစဉ်အား အလုပ်သမားများထံ အကြောင်းကြားပြီး ဖြစ်ရမည်။ အလုပ်သမားများ အနေဖြင့် ၎င်းကို သက်ဆိုင်ရာ မိခင်ဘာသာစကားဖြင့် ရယူနိုင်ရန် တောင်းဆိုခွင့်ရှိသည်။

2021 ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ 1 ရက်

- အလုပ်သမား 10 ဦးထက်ပိုရှိသော အလုပ်ရှင်များ အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားစေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေး ပူးပေါင်းကော်မတီ ဖွဲ့စည်းရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲရန် ခွင့်ပြုပေးရမည်။



အလုပ်သမားကော်မတီများ

အလုပ်သမားကော်မတီများဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

COVID-19 ကိစ္စရပ်တွင်သာ မဟုတ်ဘဲ လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများကို ဖြေရှင်းနိုင်ရန် အတွက် နိုဝင်ဘာလ 1 ရက်နေ့မှစပြီး ပုဂ္ဂလိက ကဏ္ဍရှိ အလုပ်သမားများအား (10 ဦးထက်ပိုသော အလုပ်သမားများရှိသည့် ကုမ္ပဏီများတွင် အလုပ်လုပ်ခြင်း) အလုပ်သမားကော်မတီများ ဖွဲ့စည်းခွင့်ပြုရမည်။



ကော်မတီတစ်ခုကို အဘယ်ကြောင့် ဖွဲ့စည်းသနည်း။

ကော်မတီတစ်ခုဖွဲ့စည်းခြင်းက အလုပ်သမားများအား အောက်ပါတို့ကို လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် နေရာပေးလိုက်ခြင်းဖြစ်သည်-

- စိုးရိမ်ပူပန်စရာများ သို့မဟုတ် တိုင်ကြားချက်များကို တာဝန်ပေး ထားသည့် အလုပ်ရှင်များထံ တင်ပြခြင်း
- အလုပ်ရှင်ထံက မည်သည့် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများကိုမဆို သုံးသပ်ခြင်း
- လုပ်ငန်းနေရာများသို့ သွားရောက်ခြင်းနှင့် အစိုးရ အေဂျင်စီများ၏ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း
- အလုပ်ရှင်က တင်ပြလာသည့် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ မည်သည့် အစီရင်ခံစာကိုမဆို သုံးသပ်ခြင်း
- ကော်မတီများအနေဖြင့် အလုပ်ချိန်နာရီများအတွင်း 2 နာရီကြာ တွေ့ဆုံခြင်း
- ကော်မတီဝင်များအား လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေး၊ အလုပ်သမား ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး ကော်မတီများ၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများနှင့် ပတ်သက်သည့် လေးနာရီထက်မပိုသော သင်တန်းတစ်ခု တက်ခွင့်ပေးခြင်း

ကော်မတီတွင် မည်သူတို့ ပါဝင်နိုင်သနည်း။

- ကော်မတီများတွင် ကြီးကြပ်ဝန်ထမ်းများ မဟုတ်သည့် ဝန်ထမ်း အနည်းဆုံး 2/3 ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်ရှင်၏ ကိုယ်စားလှယ် တစ်ဦး အနည်းဆုံး ပါဝင်ရမည်။ ကော်မတီများကို အလုပ်ရှင် များနှင့် အလုပ်သမားများက ပူးတွဲဆောင်ရွက်သည်။
- လက်ရှိတွင် NY HERO ကော်မတီ၌ အဖွဲ့ဝင် 12 ဦးထက် မပိုပါ။
- အလုပ်သမားများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်စားလှယ်များကို ရွေးချယ်နိုင်ပြီး လက်တုံ့ပြန်ခြင်းမှလည်း အကာအကွယ် ရယူ ထားပါသည်။



ကျွန်ုပ်၏အခွင့်အရေးများကို ဖော်ပြပါ။

- အလုပ်သမားများအနေဖြင့် အလုပ်ထုတ်ခံရခြင်း၊ ရာထူးချခံရခြင်း သို့မဟုတ် လက်တုံ့ပြန်ခြင်းပုံစံများ မရှိဘဲ အဆိုပါ ကော်မတီများကို ဖွဲ့စည်းခွင့်ရှိသည်
- သင့်အနေဖြင့် အောက်ပါလင့်ခ်မှတစ်ဆင့်လည်း အလုပ်သမား ဌာနသို့ တိုင်ကြားချက်တစ်စောင် တင်သွင်းနိုင်သည်- dol.ny.gov/ny-hero-act
- အကူအညီအတွက် Essential Worker's Coalition ထံသို့ ဆက်သွယ်နိုင်သည်။ အီးမေးလ်- protectnyheroes@gmail.com

လေမှတစ်ဆင့်ကူးစက်သော ရောဂါထိတွေ့မှု ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စီမံချက်

ထိတွေ့မှု ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးစီမံချက် ဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

- အလုပ်သမားဌာနအနေဖြင့် ယခင်အတိုင်း ပြုပြင်မွမ်းမံနိုင်သော သို့မဟုတ် လက်ခံကျင့်သုံးနိုင်သော စံနှုန်းစီမံချက်တစ်ခုကို ဖန်တီးထားသည်။ အဆိုပါစီမံချက်၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ လေမှတစ်ဆင့် ပေါက်ဖွားသည့် ကူးစက်ရောဂါ ဖြစ်ပွားမှုအတွင်း အလုပ်သမားများ ထိတွေ့ခြင်းနှင့် ရောဂါမှ ကာကွယ်နိုင်ရန်အတွက် ဖြစ်သည်။
- အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် အနည်းဆုံး အောက်ဖော်ပြပါ လမ်းညွှန်ချက်များကို ချမှတ်ရမည်။
- ပြန်လည်ပြင်ဆင်ထားသော လုပ်ငန်းခွင်သီးသန့် လမ်းညွှန်ချက်များကို DOL က နောက်ပိုင်း ရက်စွဲဖြင့် ထုတ်ပြန်သွားမည်ဖြစ်သည်။



ရောဂါဖြစ်ပွားမှုအတွင်း အနိမ့်ဆုံး ထိန်းချုပ်မှုများ

- အောက်ဖော်ပြပါ အနိမ့်ဆုံး ထိန်းချုပ်မှုများကို အလုပ်ခွင်နယ်ပယ်များ အားလုံးတွင် အလုပ်ရှင်များက အသုံးပြုရမည်ဖြစ်သည်။
- အထွေထွေ သိကောင်းစရာများ
 - တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခပ်ခွာခွာနေခြင်းကို ထိန်းသိမ်းခြင်း
 - မျက်နှာအကာအကွယ်များ၊ လက်အိတ်များနှင့် တစ်ကိုယ်ရည်သုံး ကာကွယ်ရေး ဝတ်စုံ (PPE) ဝတ်ဆင်ခြင်း
 - လက်များကို စနစ်တကျဆေးကြောခြင်းအား မကြာခဏ လုပ်ဆောင်ခြင်း
 - အလုပ်သမားတစ်ဦးတွင် ရောဂါလက္ခဏာ တွေ့ရှိရပါက အဆိုပါ အလုပ်သမားကို လုပ်ငန်းခွင်တွင် မထားရှိရ
 - အလုပ်သမားများအနေဖြင့် ၎င်းတို့၏ အဆိုးဆုံးများ မစတင်မီ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုတစ်ခုကို ပြည့်စုံအောင် လုပ်ဆောင်ရမည်
 - သင့်လျော်သည့် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခပ်ခွာခွာနေခြင်း သတ်မှတ်ချက်များ ရှိခြင်း
 - အလုပ်သမားများအနေဖြင့် စနစ်တကျ လက်သန့်ရှင်းမှုများကို ထိန်းသိမ်းခြင်း
 - သန့်ရှင်းရေးလုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် ပိုးသတ်ခြင်း
 - အန္တရာယ်ရှိသော အချက်များပိုမိုလာသည့် တစ်ဦးချင်းအတွက် အထူးနေရာထိုင်ခင်းများ

ရောဂါဖြစ်ပွားမှုတစ်ခုအတွင်း အဆင့်မြင့် ထိန်းချုပ်မှုများ

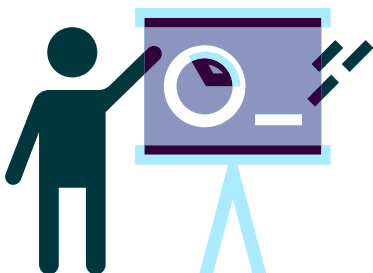
- အနည်းဆုံးထိန်းချုပ်မှုက ဝန်ထမ်းများအတွက် လုံလောက်သည့် အကာအကွယ်ကို မပေးအပ်နိုင်ပါက နောက်ဆက်တွဲ ထိန်းချုပ်မှုများကို လုပ်ဆောင်နိုင်သည်။
- အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် အန္တရာယ်ရှိသည့် လုပ်ဆောင်မှုများကို ယာယီရပ်ဆိုင်းရန် ထည့်သွင်း စဉ်းစားရမည်
 - အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် အောက်ပါတို့ကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားရမည်-
 - သဘာဝဖြစ်သည့် လေဝင်လေထွက် ကောင်းမွန်စေခြင်း
 - လေသန့်စင်ခြင်း
 - Plexiglass
 - ခရမ်းလွန်ရောင်ခြည်သုံး ပိုးသတ်စနစ်များ
 - စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ထိန်းချုပ်မှုများ
 - တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခပ်ခွာခွာနေခြင်းကို မြှင့်တင်ခြင်း
 - လက်ဆေးခြင်းနှင့် သန့်ရှင်းခြင်းအတွက် နောက်ဆက်တွဲ နားချိန် အတိုများပေးခြင်း
 - ဆပ်ပြာ၊ လက်သန့်ဆေး၊ တစ်ခါသုံးပိုးသတ် လက်ကိုင်ပုဝါများပေးခြင်း
 - ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ငွေကြေးကုန်ကျမှုမရှိဘဲ PPE ရရှိခြင်း။ PPE ပေးအပ်မှုသည် လုပ်ငန်းခွင်၏ အန္တရာယ်အကဲဖြတ်မှု အပေါ်မူတည်သည်။

လေမှတစ်ဆင့်ကူးစက်သော ရောဂါထိတွေ့မှု ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စီမံချက်

ရောဂါဖြစ်ပွားနေစဉ်အတွင်း

လက်တွေ့သင်တန်းနှင့် အချက်အလက်များ

- အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် စီမံချက်၏ တည်ရှိရာနေရာ၊ အသက်ဝင်သည့် အခြေအနေများ၊ မူဝါဒများ နှင့် HERO Act အောက်တွင် အကျိုးဝင်သည့် ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို အလုပ်သမားများထံ နှုတ်ဖြင့် အကြောင်းကြားသွားမည်။
- စီမံချက်အသက်ဝင်သည့်အခါ ဝန်ထမ်းများအားလုံး အနေဖြင့် အစီအစဉ်၏ အစိတ်အပိုင်းများနှင့် အခြား ဆက်စပ် အကြောင်းအရာများ အားလုံးအကျိုးဝင်သည့် သင်တန်းတစ်ခု တက်ရောက်ရမည်-
 - ကူးစက်နိုင်သော ပိုးမွှားများနှင့် ၎င်းကို ဖြစ်စေနိုင်သော ရောဂါ(များ)
 - ရောဂါ သင်္ကေတများနှင့် လက္ခဏာများ
 - ရောဂါကူးစက်ပုံ
 - အဆိုပါ ထိတွေ့မှုကြိုတင်ကာကွယ်ရေး စီမံချက်အကြောင်း ရှင်းလင်းချက်
 - ထိတွေ့မှုထိန်းချုပ်ရေးများကို အသုံးပြုခြင်းနှင့် ကန့်သတ်ချက်များ
 - ကူးစက်နိုင်သော ပိုးမွှားများနှင့် ထိတွေ့မှုတွင် ပါဝင်နိုင်သည့် လုပ်ငန်းခွင် လှုပ်ရှားမှုများနှင့် တည်နေရာများ
- သင်တန်းအနေဖြင့်-
 - အလုပ်သမားများ ကုန်ကျစရိတ်မလိုဘဲ အလုပ်ချိန်နာရီများ အတွင်း လုပ်ဆောင်ခြင်း
 - အလုပ်သမားများ၏ ပညာရေးအဆင့်၊ စာတတ်မြောက်မှုနှင့် နှစ်သက်ရာ ဘာသာစကားတို့နှင့် သင့်လျော်သည့် မာတိကာနှင့် ဝေါဟာရများ
 - လူကိုယ်တိုင် သို့မဟုတ် တယ်လီဖုန်း၊ အီလက်ထရောနစ် သို့မဟုတ် အခြားနည်းလမ်းများ မှတစ်ဆင့် နှုတ်ဖြင့် ပေးအပ်ခြင်း



ပိုးသတ်ခြင်း

- လူများစွာ ထိတွေ့ကိုင်တွယ်မိသည့် အရာဝတ္ထုများကို သင့်လျော်ရာ ပိုးသတ်ဆေးဖြင့် မကြာခဏ သန့်စင်ရမည်။
- သန့်ရှင်းရေးလုပ်သားများသည် ညစ်ညမ်းနိုင်သည့် မျက်နှာပြင်များကို သန့်ရှင်းရေးပြုလုပ်နေရသည့် အတွက် ၎င်းတို့အနေဖြင့် ပိုမိုအန္တရာယ် များနိုင်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် အခြားနည်းလမ်းများနှင့်/သို့မဟုတ် ကာကွယ်ရေးအဆင့်များ မြှင့်တင်ရန် လိုအပ်နိုင်သည်။
 - ဖုန်သုတ်ခြင်းအစား ပိုးမသတ်မီ မျက်နှာပြင်များကို ဆပ်ပြာနှင့် ရေကိုသုံးကာ သန့်ရှင်းဖို့ CDC က အကြံပြုထားပါသည်။
- သန့်ရှင်းရေးလုပ်သားများအနေဖြင့် အသက်ရှူ အကာအကွယ်ကို ဝတ်ဆင်ရမည်။
- အမှိုက်ပုံးများတွင် လိုင်နာများအသုံးပြုရမည်။
 - အမှိုက်အိတ်များကို ပိတ်ဖို့ကြိုးစားသည့်အခါ အထိရှိလေကို အပြင်ထွက်အောင် အတင်းအကျပ် ညစ်ခြင်းမလုပ်ရ



လက်တုံ့ပြန်မှုအား ကာကွယ်ခြင်းများ

- အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် ယခုအစီအစဉ်အောက်ရှိ ၎င်းတို့၏ အခွင့်အရေးများကို အသုံးပြုရာတွင် မည်သည့်အလုပ်သမားကိုမျှ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ လက်တုံ့ပြန်ခြင်း သို့မဟုတ် ဆိုးရွားစွာအရေးယူခြင်း မပြုရ။
- ယခုစီမံချက်တွင် အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် ချိုးဖောက်မှုကို အစီရင်ခံရန်အတွက် ဆက်သွယ်ရန် အချက်အလက်များ ထည့်သွင်းဖော်ပြရမည်။
- အလုပ်သမားတစ်ဦးအနေဖြင့် ချိုးဖောက်မှုတစ်ခု အကြောင်းကို နှုတ်ဖြင့်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် စာရေးသားပြီးဖြစ်စေ အစီရင်ခံနိုင်သည်။ သင့်အနေဖြင့် လက်တုံ့ပြန်မှုကို တွေ့ကြုံရပါက သင့်အလုပ်ရှင်က ခန့်ထားသည့် သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိသူထံ ဆက်သွယ်နိုင်သည်။

အသေးစားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များအတွက် အချက်အလက်များ

အသေးစား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်များဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

- သင်က အသေးစား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခု၏ ပိုင်ရှင် ဖြစ်ပြီး သင်က တစ်ဦးတည်းသောဝန်ထမ်း မဟုတ်ပါက Hero အက်ဥပဒေကို လိုက်နာရမည်။
- သင့်အနေဖြင့် သင့်ကိုယ်ပိုင် အလုပ်ခွင်စီမံချက်ကို အလုပ်သမားဌာန၏ လေမှတ်စံဆင့် စံပြစီမံချက်များကို ချမှတ်ခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ပိုမိုအားကောင်းသည့် စီမံချက်တစ်ခုကို ဖန်တီးခြင်းဖြင့် ဖြစ်စေ လုပ်ဆောင်ရမည်။ စံပြစီမံချက်များကို dol.ny.gov/ny-hero-act တွင် တွေ့နိုင်သည်။
- သင့်အနေဖြင့် သင်၏ ကိုယ်ပိုင်စီမံချက်ကို ဖန်တီးပါက DOL ထံ အတည်ပြုဖို့မလိုပါ။ သို့သော် ၎င်းက DOL ၏ စံနှုန်းစီမံချက်ပါ အချက်များနှင့် ကိုက်ညီရမည်။



အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှု ကာလအတိုင်းအတာ

2021 ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ 5 ရက်

- သင့်အလုပ်ရှင်အနေဖြင့် အလုပ်သမားများအား လေမှတ်စံဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါများမှ ကာကွယ်ပေးနိုင်ရန်အတွက် စီမံချက်တစ်ခုကို ချမှတ်သင့်ပါသည်။ ၎င်းတို့အနေဖြင့် အလုပ်သမားဌာနကပေးသည့် ပုံစံများကိုလည်း အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။

2021 ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ 4 ရက်

- ယခုအစီအစဉ်အား အလုပ်သမားများထံ အကြောင်းကြားပြီး ဖြစ်ရမည်။ အလုပ်သမားများ အနေဖြင့် ၎င်းကို သက်ဆိုင်ရာ မိခင်ဘာသာစကားဖြင့် ရယူနိုင်ရန် တောင်းဆိုခွင့်ရှိသည်။

2021 ခုနှစ်၊ နိုဝင်ဘာလ 1 ရက်

- အလုပ်သမား 10 ဦးထက်ပိုရှိသော အလုပ်ရှင်များ အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားစေ့စပ်ညှိနှိုင်းရေး ပူးပေါင်းကော်မတီ ဖွဲ့စည်းရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲရန် ခွင့်ပြုပေးရမည်။

ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် မလိုက်နာပါက မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

- သင့်အနေဖြင့် လေမှတ်စံဆင့်ကူးစက်သော ရောဂါ ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးစီမံချက်ကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်မှုအတွက် တစ်ရက်လျှင် \$50 သို့မဟုတ် ၎င်းထက်ပိုပြီး ဒဏ်ငွေတပ်ခံရနိုင်ပါသည်။
- ခြောက်နှစ်တာကာလအတွင်း ထပ်ခါထပ်ခါ ချိုးဖောက်မှုများ တွေ့ရပါက ဒဏ်ငွေမှာ သိသိသာသာ မြင့်လာမည်ဖြစ်ပြီး ပြည်နယ်ကျန်းမာရေးကော်မရှင် က \$1,000 မှ \$10,000 ထိ ဒဏ်တပ်သွားနိုင်သည်။
 - သင့်အနေဖြင့် ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးစီမံချက်ကို ဆောလျင်စွာ ရေးဆွဲဖြန့်ဝေသင့်ပြီး လေမှတ်စံဆင့် ကူးစက်သည့် ရောဂါဖြစ်ပွားမှုဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များအကြောင်း အဆက်မပြတ် နားစွင့်နေရမည်။

အကူအညီအတွက် ကျွန်ုပ်၏ ဘာသာစကားဖြင့် မည်သူ့ထံသို့ ဆက်သွယ်နိုင်မည်နည်း။

- အလုပ်သမားဌာနအနေဖြင့် ဘာသာစကားအသုံးပြုခွင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးထားသည့်အတွက်ကြောင့် သင့်အနေဖြင့် သင်နှင့် အဆင်ပြေဆုံးဖြစ်မည့် ဘာသာစကားဖြင့် 1-888-469-7356 မှ တစ်ဆင့် တစ်စုံတစ်ဦးနှင့် ပြောဆိုနိုင်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်အနေဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန် မည်သည့်စံနှုန်းများ လိုအပ်သနည်း။

- DOL က ပေးထားသည့် စံပြစီမံချက်များအနေဖြင့် အချက်အလက်များစွာကို ပေးထားသော်လည်း သင် အနည်းဆုံး လိုအပ်သည်များမှာ-
 - အလုပ်သမားများအား နှာခေါင်းစည်းများပေးခြင်းနှင့် နှာခေါင်းစည်းတပ်စေခြင်း
 - လိုအပ်သော PPE များ ပေးခြင်း
 - အနည်းဆုံး 6 ပေခန့် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး ခပ်ခွာခွာနေခြင်း
 - လက်သန့်ဆေးရည်/လက်ဆေးရန်နေရာများ ပေးခြင်း
 - အလုပ်သမားများတွင် COVID-19 ရောဂါလက္ခဏာများ မရှိသည်မှာ သေချာစေရန်အတွက် တစ်ရက်ချင်းစီ၏ အစပိုင်းတွင် နေ့စဉ် စစ်ဆေးမှုများ လုပ်ဆောင်ခြင်း
 - ပြင်ပလေဝင်လေထွက်အား အတတ်နိုင်ဆုံး အတိုင်းအတာအထိ တိုးမြှင့်တင်ပေးခြင်း
 - ထိတွေ့ကိုင်တွယ်မှု အများဆုံးဖြစ်သော မျက်နှာပြင်များကို ပုံမှန်ပိုးသတ်ခြင်း
 - ကူးစက်ခံရသော၊ ထိတွေ့လာသော အလုပ်သမားများကို လစာပေးသည့် ကွာရန်တင်းခွင့်ရက် ပေးခြင်း
 - သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာစေရန်အတွက် ကြီးကြပ်သူတစ်ဦးကို ခန့်အပ်ခြင်း